

Perli-papote



Assemblée générale Exercice 2020

Café des habitants



Agréé Centre Social

Accueil de loisirs



Espace numérique



Sommaire

| | |
|--|------|
| Rapport moral 2020-2021 | p.5 |
| Rapport d'orientation | p.6 |
| Rapport d'activités 2020 | p.11 |
| I. Se restructurer pour préparer sereinement l'avenir | p.11 |
| II. Ce qu'il s'est passé en 2020 au Polyèdre | p.13 |
| 1. LA SAISON 2019/2020, EN QUELQUES CHIFFRES | p.13 |
| 2. POLE NUMERIQUE ET COMMUNICATION | p.18 |
| A. Une réorganisation stratégique | p.18 |
| B. Le Pôle Communication | p.18 |
| C. L'espace Numérique | p.19 |
| D. Perspectives | p.20 |
| 3. POLE FAMILLE | p.21 |
| 4. POLE ANIMATION | p.26 |
| A. Une restructuration et des changements fonctionnels | p.26 |
| B. Le secteur enfance | p.27 |
| i. Notre accueil des loisirs des mercredis | p.27 |
| a. 1er trimestre : de janvier à avril 2020 | p.27 |
| b. 2nd trimestre : d'avril à juin 2020 | p.27 |
| c. 3ème trimestre : de septembre à décembre 2020 | p.27 |
| ii. Notre accueil des vacances scolaires | p.28 |
| a. Les petites vacances scolaires | p.28 |
| b. Les vacances d'été | p.28 |
| C. Le secteur jeunesse | p.28 |
| i. Les mercredis | p.28 |
| ii. Les vendredis | p.29 |
| iii. Les vacances scolaires | p.29 |
| D. Actions transversales en lien avec la famille | p.29 |
| Rapport financier | p.31 |
| Organigramme du personnel | p.44 |
| Remerciements | p.45 |

Accompagnement
Bienveillance
Intergénération
Ecoute Mixité
Ensemble Education
Rencontre Transformation
Partage Liberté
Plaisir Diversité
Convivialité Ressources
Humanisme Facilitateur

Rapport moral 2020-2021

Des bouleversements structurels bienfaiteurs et fondateurs.

L'année 2020 a été difficile et particulièrement chargée en événements. De janvier à fin septembre nous avons maintenu nos objectifs de stabilisation de l'association sur le plan administratif, sur le plan budgétaire en développant la collaboration avec le cabinet ARH pour les ressources humaines et le cabinet Eurex pour la comptabilité.

Des transformations majeures sont intervenues à cette période :

L'Assemblée Générale avait été reportée en septembre du fait de l'épidémie.

Le bureau de l'association a été profondément modifié : Richard Sainson et Anne Manoha comme Co-présidents, Didier Biolluz comme trésorier avec Christian Convers comme adjoint, Justine Ngambene comme secrétaire et Monique Le Calvez comme membre.

Fin septembre, Christine Friggeri la présidente a démissionné suite à son départ de la région. Face à cette situation dans l'attente de la nouvelle AG d'aujourd'hui le bureau a proposé au CA la mise en place d'une co-présidence des 2 vice-présidents Anne Manoha et Richard Sainson.

Le nouveau bureau a parfaitement bien fonctionné au travers d'une bonne dynamique, se réunissant au minimum une fois par mois.

Un autre changement important mais prévu a eu lieu cette fin d'année sur le poste de Directeur : Myriam Ratte la directrice a fait valoir ses droits à la retraite avec un départ en Février 2021.

Le CA pour anticiper ce départ a proposé un recrutement en Octobre 2020 pour assurer au mieux la transition. Nous avons recruté Julien Douliez qui a bénéficié de l'expérience et de la connaissance de Myriam que nous tenons particulièrement à remercier pour sa collaboration. Julien Douliez a très vite pris son poste en main et nous sommes parfaitement satisfaits de son adaptation mais aussi de cette transition qui s'est faite dans le plus grand respect et professionnalisme.

Nous avons également vu le départ de Georges Berthier agent technique polyvalent depuis 10 années, que nous avons remplacé en Mars 2021 par Gaetano Vangélista.

Nous avons profité de cette période de renouvellement pour revoir avec plus de transparence la politique salariale du Polyèdre dont nous avons transmis les critères à l'ensemble du personnel. Cette nouvelle ligne de conduite nous apporte un sentiment de justesse et d'équité.

Cette année pourtant très impactée une nouvelle fois par le contexte covid, a été marquée par la sérénité et l'harmonie dans le travail tout comme une implication de tous dans les nouvelles perspectives.

Une quiétude dont le Polyèdre avait grandement besoin pour entamer « sa mutation ».

Rapport d'orientation

A peine réouvertes en septembre 2020, les portes du Polyèdre se sont refermées le 30 octobre et se sont entrouvertes le 19 mai 2021. Faisant suite au confinement de l'année 2020 qui a paralysé les activités dès le mois de mars, la déception a été immense tant pour les adhérents que pour le personnel et les animateurs.

S'agissant du nombre d'adhérents, il est en diminution pour la campagne 2020-2021 à hauteur de 965 contre 1378 pour la campagne 2019-2020.

Cette baisse s'explique par l'impact de la pandémie à plusieurs niveaux :

Certains adhérents ont été réticents à la reprise en raison du risque sanitaire persistant ; des baisses de jauges d'accueil nous ont été imposées pour les activités physiques ; l'arrêt des activités en octobre n'a pas permis les inscriptions complémentaires en cours d'année.

Nous sommes convaincus que pour la saison 2021-2022, le nombre d'adhésions retrouvera le niveau antérieur. C'est l'un des enjeux futurs.

D'autant que l'équipe de gouvernance et la direction renouvelée, en collaboration avec les salariés ont mis à profit le temps « libre » imposé, pour poursuivre ou mettre en œuvre une série de projets qui seront effectifs lors de la réouverture, que nous espérons pérenne en septembre 2021.

Le Polyèdre présent en demi-teinte

Le choix a été fait de **ne pas faire fonctionner les ateliers en vidéo** : outre les difficultés techniques et l'inégalité engendrée entre les adhérents par la difficulté pour certains de se connecter, le constat s'est rapidement imposé que l'objectif de partage convivial des savoirs disparaîtrait derrière les écrans, au profit d'une pure consommation qui n'est en aucune façon la finalité revendiquée par le Polyèdre.

L'habilitation centre social a cependant permis **de maintenir les activités à caractère social** (à l'exception de la période du printemps où nous avons suivi la fermeture des établissements scolaires en raison du risque sanitaire) :

- L'accueil de loisirs qui fait le plein les mercredis et pendant les vacances scolaires
- L'Aide aux devoirs
- Mardi rencontres
- Perli Papote (atelier parents/enfants)
- Le Café des habitants à l'extérieur côté place de la mairie avec la mise à disposition de la bibliothèque partagée.

Un événement festif autorisé par la mairie le 10 mars 2021 nous a permis d'animer la place de la mairie avec la musique du groupe « Disco- mobylette » et la mise à disposition de jeux géants le tout se terminant par un grand charleston. L'engouement manifesté par les participants, expression d'un réel besoin, nous a encouragés.



Evénement Disco Mobylette

L'activité future du Polyèdre : se réinventer dans la continuité

La contrainte du renouvellement du projet associatif, a guidé le travail. Ce projet associatif obligatoire pour les centres socio-culturels est notre colonne vertébrale : il est utile en interne mais expose aussi aux partenaires extérieurs et notamment aux financeurs, les priorités et leur mise en œuvre.

Ce projet associatif doit être écrit pour une durée de trois ans. Il décrit les objectifs et les orientations que l'on retrouve dans le détail du fonctionnement de la structure.

Il doit prendre en compte la configuration du territoire, les attentes de la population et dégager des priorités compatibles avec les financements de la structure, financements publics dont nous devons être capables de rendre compte.

La **raison d'être du Polyèdre** se trouve énoncée dans l'introduction du projet associatif :

Le Polyèdre, association de loi 1901, se trouve être depuis 45 ans, un lieu de vie et d'échanges, carrefour d'initiatives et d'expérimentations pour l'ensemble des habitants de son territoire. Fort de son ancrage dans les valeurs de l'éducation populaire, cette structure offre la possibilité à tout un chacun de se réaliser en tant qu'individu mais aussi en tant que citoyen. S'inspirer et se nourrir des différences, de l'originalité, tout comme du savoir-faire de l'autre se trouvent être des éléments fondamentaux dans notre quotidien.

Les grandes lignes des années passées et les événements de visibilité restent d'actualité : Carnaval, bourse aux jouets, scènes ouvertes, animation de la place de la mairie les vendredis d'été.

La plupart des 70 propositions d'activité, certaines déclinées en plusieurs séquences par tranches d'âge, niveau d'apprentissage, ou choix d'horaires, doivent être reconduites.

Mais **la réflexion** menée par les administrateurs et les salariés a porté sur :

- les **attentes de la population** : un questionnaire papier et en ligne a été proposé avant la fermeture de la structure aux adhérents. Même si l'arrêt des activités a contrarié son impact, une analyse des réponses a été faite. Malheureusement nous n'avons pu aller à la rencontre de la population (dans les quartiers, sur le marché ou à l'occasion des activités) autant que nous l'avions prévu, ce qui réduit la somme d'avis recueillis et la pertinence de l'analyse qui a cependant été une aide précieuse pour envisager l'avenir.
- **la nature, le nombre et la périodicité des animations proposées** : il est indispensable de se poser la question de l'adéquation de celles-ci avec l'évolution sociétale, les nouveaux centres d'intérêt (écologie) et le rythme de vie.

Ainsi :

Certains ateliers ont, dès le mois de septembre, été supprimés, faute d'adhérents (baisse continue des inscriptions parfois depuis plusieurs années) ; créneaux-horaires qui ne convenaient pas, pour conserver une rentabilité et un intérêt à l'activité.

Il sera fait une offre plus fournie d'ateliers sur une courte période (week-end) ou en nombre de séances limité.

- **l'accueil** : L'accueil physique et directionnel a été repensé (aménagement des zones de passage ou d'attente, modification de la signalétique) ; au delà, la réaffirmation de notre engagement à construire un espace humain, sociabilisant et bienveillant nous conduit à faire évoluer le poste de l'agent d'accueil, avec l'accord de celle-ci, vers un travail d'accompagnement du public, d'information et d'échanges.

Les effets néfastes de la période vécue pendant une année et demie vont nous amener à être un acteur clé de la restauration des liens sociaux et nous savons que le besoin autant que l'envie existent.

C'est aussi une opportunité qui nous est offerte et que nous saisissons avec enthousiasme de porter l'image d'un nouveau dynamisme.

Les grandes orientations

Les projets concrets issus de ces réflexions vous seront détaillés mais voici les grandes lignes à mettre en œuvre :

- **le Polyèdre s'ouvre** et se donne à voir : pour accueillir le plus grand nombre, il faut se faire connaître, pour se faire connaître il faut à la fois être visible et aller au-devant du public. Une telle profession de foi nécessite de la volonté et la mise en œuvre de moyens matériels et humains.
La communication est une priorité que nous plaçons sous le signe de la modernité et du renouveau.
- **le Polyèdre reformule son objectif jeunesse** : le constat ne date pas d'aujourd'hui et est commun à l'ensemble des structures de la commune d'Annecy : alors que Seynod regorge d'adolescents et de jeunes adultes, il y a une tranche d'âge absente du Polyèdre : les 12/17 ans pour les activités jeunes encadrées et au delà les 18/40 ans.
Nous sommes convaincus qu'il ne suffit pas d'adapter nos propositions aux centres d'intérêt et aux besoins de ces tranches d'âge mais qu'il faut inventer des moyens pour aller au devant d'elles, en sortant de notre bâtiment avant de les y faire entrer, en leur donnant la parole pour que s'expriment leurs souhaits, en les responsabilisant dans le fonctionnement de la structure et la mise en œuvre de projets.
- **le Polyèdre donne la priorité à la numérisation**, prolongement et concrétisation des projets des années précédentes les avancées sont mesurables.
Il ne s'agit pas seulement de la modernisation de notre fonctionnement numérique interne mais aussi de l'élargissement de l'offre de formation et d'information des adhérents par des propositions concrètes : personnel dédié, extension de l'espace numérique en place, en temps et en thèmes, conférences.
- **le Polyèdre, centre culturel et de loisirs pour tous, lieu de mixité sociale et intergénérationnelle**
Nombre d'activités sont pensées en vertu de ce principe fondamental qui reste l'un des piliers de notre action. Le centre social en est l'illustration la plus flagrante.
- **le Polyèdre est partie prenante dans la vie de la cité** : pas simplement parce que la commune d'Annecy est notre principal bailleur de fonds et que nous sommes liés par une convention définissant des objectifs, mais aussi parce que nous avons toujours travaillé en lien avec les services municipaux nous enrichissant et nous aidant mutuellement, il est essentiel que nos objectifs et priorités soient partagés.
Les rencontres qui ont eu lieu ces derniers mois confirment que nos priorités se rejoignent : jeunesse, écologie, utilité sociale...

Par ailleurs, nous avons engagé des contacts avec les gouvernances des sept autres structures du bassin et avec des partenaires présents sur le territoire de Seynod avec lesquels une collaboration s'avérerait utile (association Passage).

En conclusion, la période difficile que nous espérons être derrière nous, ne s'est pas avérée totalement négative puisqu'elle nous a permis de disposer de temps de réflexion et d'échanges pour envisager la saison prochaine avec optimisme. Nous sommes impatients de mettre en œuvre de nombreux projets et de les évaluer pour le seul bien-être des adhérents.

Si nous donnons envie au plus grand nombre de nous rejoindre, nous aurons atteint notre objectif.

Atelier musical Perli-papote



Préparation de Noël



Sortie Ferme des Oursons



Accueil des familles le mercredi

Rapport d'activités 2020

Nous avons pu le constater au travers des mots de nos Co-présidents, cette année 2020 fut émaillée par le contexte que l'on connaît tous dorénavant. Toutefois vous le savez, le Polyèdre a pu maintenir quelques une de ses activités comme l'accueil de loisirs, l'accompagnement à la scolarité/aide aux devoirs, les actions parentalités,

Au-delà de cette activité maintenue, le Polyèdre n'est pas resté sans vie, loin de là, pendant ces longs mois de restrictions sanitaires. En effet, l'arrivée de la nouvelle direction alliée à une gouvernance elle aussi renouvelée a impulsé une dynamique de renouveau au sein de cette institution Synodienne.

I. Se restructurer pour préparer sereinement l'avenir :

Une nouvelle identité... plus actuelle.

Nous avons profité, sur cette fin d'année 2020, pour faire « peau neuve » au travers de plusieurs éléments à commencer par une nouvelle identité, incarnée à la fois par ce nouveau slogan :

« Le Polyèdre, Culture et Loisirs Pour Tous » qui vient remplacer le précédent « Le Polyèdre, Espace Culture et Loisirs » mais aussi comme vous le constatez par ce Logo plus tonique et plus moderne.

Un travail qui a été mené par l'ensemble de l'équipe lors de plusieurs temps d'échanges collaboratifs mais aussi avec nos administrateurs lors de commissions. Un signe fort et marquant qui se veut être une rampe de lancement de cette nouvelle vision du Polyèdre : « **Une ouverture pour TOUS** ». Pour affirmer d'autant plus ce renouveau, il a été entrepris une refonte totale du site internet afin de le rendre plus accessible, dynamique et fluide.

Nous avons repensé très clairement l'ensemble des éléments nous permettant de réinsuffler ce nouvel élan. Ce temps si précieux et qui souvent nous manque, nous a permis de véritablement impliquer l'ensemble du personnel dans toutes les démarches réalisées.

Un projet associatif réactualisé.

Dans cette quête de restructuration, nous avons retravaillé collectivement le projet associatif. La création de la commission « projet Asso' » fait état d'administrateurs du Polyèdre mais aussi de salariés (les conditions du moment ne nous permettaient pas d'accueillir des adhérents) dans sa composition. Ce projet véritable ligne de conduite du Polyèdre, a été réécrit au travers de TROIS axes majeurs que sont : La jeunesse, l'ouverture, l'accueil de tous les publics.

Il fut un travail de 4 mois, nous permettant ainsi de produire ce document qui sera retravaillé régulièrement pour être en corrélation avec les réalités de territoire et de terrain.

Vous pouvez le consulter avec passion sur notre site internet !

Nous avons pris le temps de repenser notre structuration en interne avec l'élaboration d'un organigramme hiérarchique redéfinissant aussi l'ensemble des secteurs du polyèdre : Le secteur familles, le secteur animation, le secteur communication/numérique, le secteur administratif, le secteur des activités hebdomadaires. Cet outil nous apporte le sentiment d'une meilleure lisibilité des pôles d'activités au Polyèdre tout comme ceux qui les font vivre. Pour finir sur une dernière note administrative, la direction a retravaillé avec chaque salarié concerné, sa fiche de poste pour davantage de visibilité dans les missions et tâches.

Il nous paraissait important de porter à votre connaissance ces éléments qui résultent certes de « l'interne » mais qui témoignent d'une vraie volonté de transparence et de fondations solides souhaitées par le conseil d'administration.

2020 au Polyèdre, une année propice à la formation.

Cette année 2020 a vu bon nombre de salariés du Polyèdre bénéficier de formations leur permettant d'enrichir leurs compétences et d'élargir leur champ d'action. Le secteur animation nouvellement reconfiguré a pu profiter des départs en formation longue de : Camille Lorentz et Emeric Laroche pour l'obtention de l'UCC de direction (MFR Annecy le Vieux), Marianne Marescaux pour un DEJEPS Animation socio-éducative et culturelle (en cours de formation) mention développement de projets, territoire et réseaux (CEMEA Rhone-Alpes), Stéphanie Marchand pour un Bachelor Responsable de structures ou d'activités de l'Economie Sociale et Solidaire (IPAC Annecy) pour le secteur communication, vient d'achever avec succès cette formation.

Pour accentuer le développement de notre image sur les réseaux sociaux et internet, nous avons recruté une community manager en alternance depuis le mois de septembre 2020, Audrey De Sa. Egalement en alternance à la MFR d'Annecy le Vieux pour un BPJEPS APT, Thomas Fernandez est venu renforcer le secteur animation en octobre 2020.

Certains salariés ont pu bénéficier de formations courtes (2 ou 3 jours) comme notre comptable Fanny Béria ou encore notre agent polyvalent Stéphanie Coppier.

Nous restons très attentifs au développement et à la consolidation des compétences de nos salariés. La campagne d'entretiens professionnels réalisée en janvier 2021 a mis en lumière de nouvelles demandes de formations auxquelles le Polyèdre tentera de répondre favorablement.

Pour finir...

Cette rétrospective des éléments institutionnels du Polyèdre met en avant une volonté affirmée de la part de tous les acteurs de l'association d'œuvrer pour l'avenir. Il est important de souligner l'engagement et la qualité

de travail de l'ensemble du personnel du Polyèdre. Une équipe qui elle aussi fut impactée par le chômage partiel (1er confinement) mais qui a su se remobiliser pour à la fois, maintenir une qualité de service auprès des adhérents, mais aussi se mettre « en ordre de marche » pour préparer une année 2021 tout aussi incertaine.

II. Ce qui s'est passé en 2020 au Polyèdre :

Nous l'avons souligné en préambule de ce rapport d'activités, plusieurs secteurs d'activités ont pu tout de même continuer à accueillir du monde dans le cadre de leurs missions premières.

Maintenir le lien avec nos adhérents malgré les restrictions ne fut pas chose facile mais toutefois indispensable pour certain tout comme pour l'équipe.

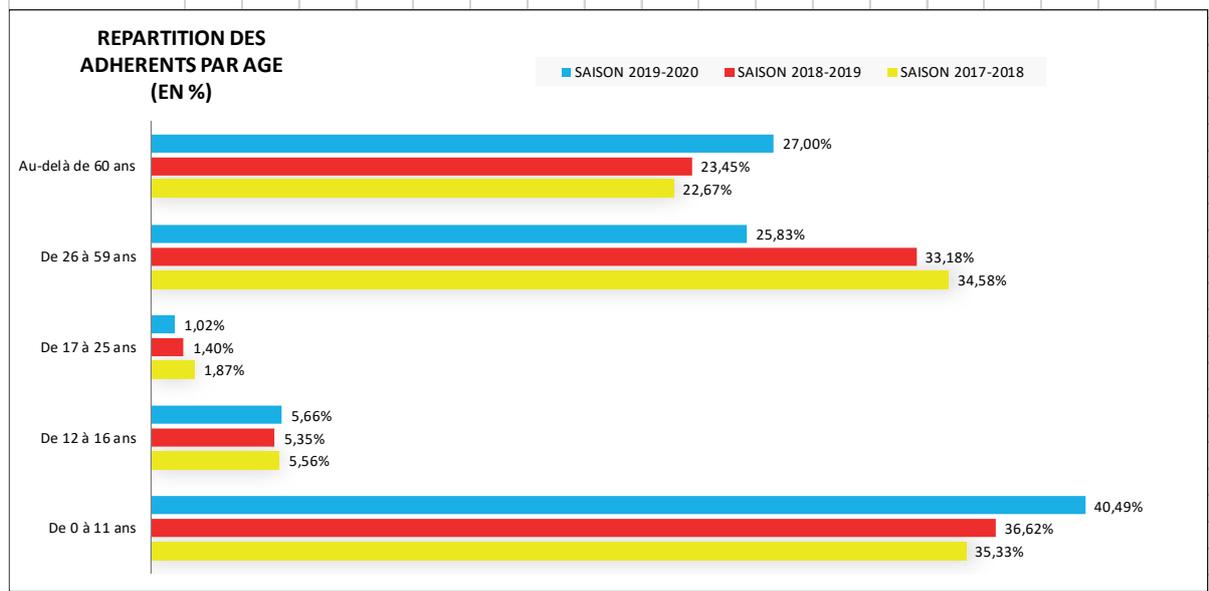
Nous proposons de ce fait, une rétrospective par pôle de cette année 2020.

1. LA SAISON 2019/2020, EN QUELQUES CHIFFRES :

Une nouvelle fois, il apparaît comme primordial de souligner qu'une partie de la saison 2019/2020 fut impactée par la pandémie. Vous trouverez ci-dessous une cartographie de nos adhérents vous permettant de cerner quelque peu notre activité au rythme de certains comparatifs.

REPARTITION DES ADHERENTS PAR AGE ET PAR SEXE

| AGE | REPARTITION DES ADHERENTS PAR AGE ET PAR SEXE COMPARATIF 3 SAISONS : 2017-2018 / 2018-2019 / 2019-2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---|---------------|-------------|---------------|-------------|------------------|------------|---------------|-------------|---------------|------------------|-------------|------------|---------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | SAISON 2017-2018 | | | | | SAISON 2018-2019 | | | | | SAISON 2019-2020 | | | | | | | |
| | MASCULIN | | FEMININ | | TOTAL | MASCULIN | | FEMININ | | TOTAL | MASCULIN | | FEMININ | | TOTAL | | | |
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | | |
| De 0 à 11 ans | 385 | 15,98% | 466 | 19,34% | 851 | 35,33% | 399 | 16,95% | 463 | 19,67% | 862 | 36,62% | 236 | 17,13% | 322 | 23,37% | 558 | 40,49% |
| De 12 à 16 ans | 40 | 1,66% | 94 | 3,90% | 134 | 5,56% | 44 | 1,87% | 82 | 3,48% | 126 | 5,35% | 26 | 1,89% | 52 | 3,77% | 78 | 5,66% |
| De 17 à 25 ans | 19 | 0,79% | 26 | 1,08% | 45 | 1,87% | 13 | 0,55% | 20 | 0,85% | 33 | 1,40% | 3 | 0,22% | 11 | 0,80% | 14 | 1,02% |
| De 26 à 59 ans | 215 | 8,92% | 618 | 25,65% | 833 | 34,58% | 194 | 8,24% | 587 | 24,94% | 781 | 33,18% | 44 | 3,19% | 312 | 22,64% | 356 | 25,83% |
| Au-delà de 60 ans | 133 | 5,52% | 413 | 17,14% | 546 | 22,67% | 142 | 6,03% | 410 | 17,42% | 552 | 23,45% | 51 | 3,70% | 321 | 23,29% | 372 | 27,00% |
| TOTAL | 792 | 32,88% | 1617 | 67,12% | 2409 | 100% | 792 | 33,64% | 1562 | 66,36% | 2354 | 100% | 360 | 26,12% | 1018 | 73,88% | 1378 | 100% |



Cette saison fut marquée par une baisse de nos adhérents comparativement à la saison 2018/2019, qui s'explique par plusieurs facteurs. Tout d'abord, il est important de souligner que l'ensemble des adhérents des associations en résidence au Polyèdre ne rentrent plus dans nos chiffres soit un peu plus de 500 adhérents. De plus et nous le verrons ci-après, l'accueil de loisirs fut grandement impacté par les différentes périodes de confinement avec, de plus, des protocoles qui nous ont contraints à réduire nos effectifs. Le troisième facteur réside dans la baisse des créneaux d'activités hebdomadaires.

La typologie des nos adhérents :

Nous constatons une nouvelle fois un public féminin très présent au sein du Polyèdre, plus de 70%, ce qui témoigne aussi de beaucoup d'activités dites « genrées ».

Notre public sénior est en augmentation (+4%) sur cette saison 2019/2020 induisant une baisse de la tranche d'âge intermédiaire (-7%).

La jeunesse (12/25 ans) reste un public qui fréquente peu la structure. Nous nous devons de prendre en compte cet élément dans nos futures orientations.

La tranche d'âge des 0-11 ans reste très présente au travers à la fois de l'accueil de loisirs bien évidemment mais aussi par le nombre élevé d'activités hebdomadaires proposées pour cette tranche d'âge.

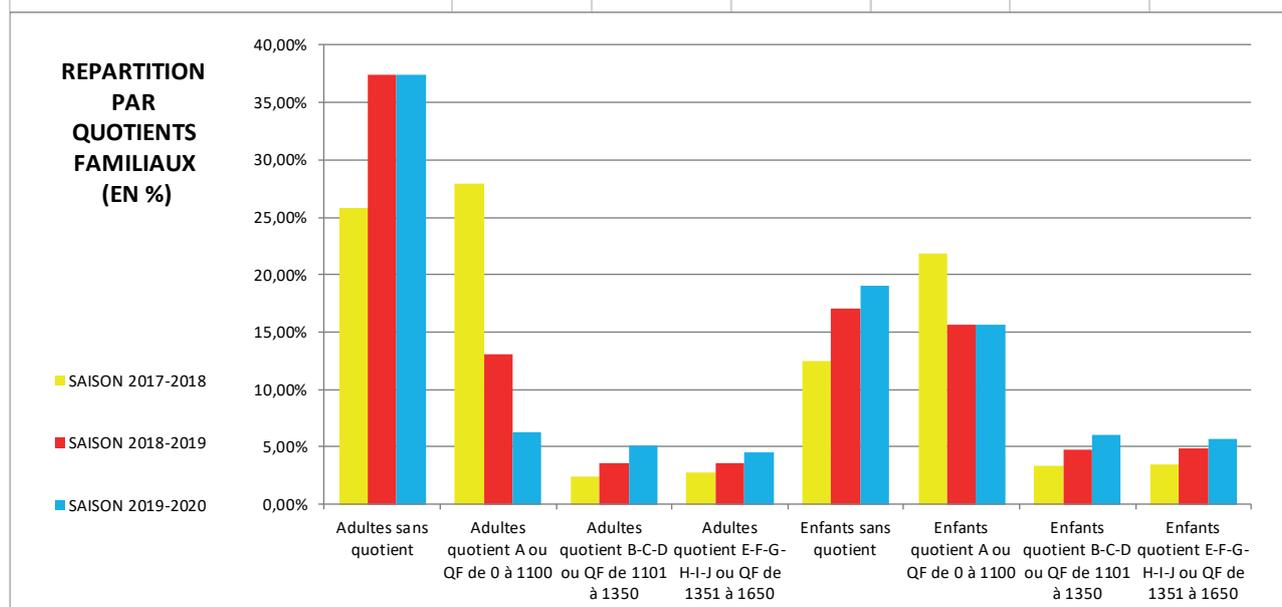
Réflexion :

L'une de nos futures réflexions, doit se porter sur le public des 12/25 ans, ou comment intervenir sur cette tranche d'âge pour répondre à leurs besoins, leurs attentes !

Culture & loisirs
POUR TOUS

REPARTITION DES ADHERENTS PAR QUOTIENTS FAMILIAUX

|  | REPARTITION DES ADHERENTS PAR QUOTIENTS FAMILIAUX COMPARATIF 3 SAISONS : 2017-2018 / 2018-2019 / 2019-2020 | | | | | |
|---|---|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
| | SAISON 2017-2018 | | SAISON 2018-2019 | | SAISON 2019-2020 | |
| QUOTIENTS FAMILIAUX | NOMBRE | POURCENTAGE | NOMBRE | POURCENTAGE | NOMBRE | POURCENTAGE |
| Adultes sans quotient | 621 | 25,78% | 882 | 37,47% | 516 | 37,45% |
| Adultes quotient A ou QF de 0 à 1100 | 673 | 27,94% | 309 | 13,13% | 87 | 6,31% |
| Adultes quotient B-C-D ou QF de 1101 à 1350 | 58 | 2,41% | 85 | 3,61% | 71 | 5,15% |
| Adultes quotient E-F-G-H-I-J ou QF de 1351 à 1650 | 68 | 2,82% | 84 | 3,57% | 63 | 4,57% |
| Enfants sans quotient | 301 | 12,49% | 400 | 16,99% | 263 | 19,09% |
| Enfants quotient A ou QF de 0 à 1100 | 525 | 21,79% | 367 | 15,59% | 216 | 15,67% |
| Enfants quotient B-C-D ou QF de 1101 à 1350 | 80 | 3,32% | 111 | 4,72% | 83 | 6,02% |
| Enfants quotient E-F-G-H-I-J ou QF de 1351 à 1650 | 83 | 3,45% | 116 | 4,93% | 79 | 5,73% |
| TOTAUX | 2409 | 100,00% | 2354 | 100,00% | 1378 | 100,00% |



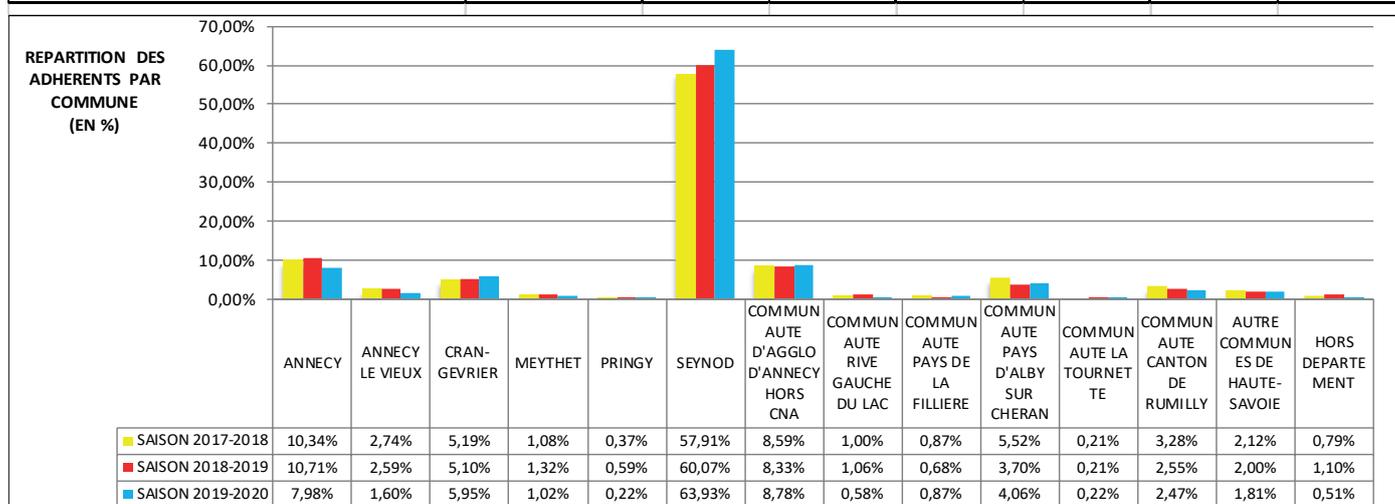
Ces chiffres mettent en évidence que plus de la moitié des adhérents (enfants et adultes confondus), ne bénéficiant d'aucun quotient, sont en augmentation en 2019-2020. Nous pouvons remarquer que pour les enfants, un équilibre se fait avec la tranche basse 0-1000, ce qui renvoie à un accès aux loisirs qui touche une population plus large que pour les adultes. Une nouvelle fois, l'accueil de loisirs reste un élément clef permettant à l'ensemble des enfants de bénéficier d'activités de loisirs. Une réponse qui peine donc à se confirmer sur l'ensemble de la population.

Réflexion :

Il sera intéressant de se réinterroger sur notre capacité à accueillir TOUS les publics de notre territoire d'intervention pour remplir pleinement nos missions centre social.

REPARTITION DES ADHERENTS PAR COMMUNE D'ORIGINE

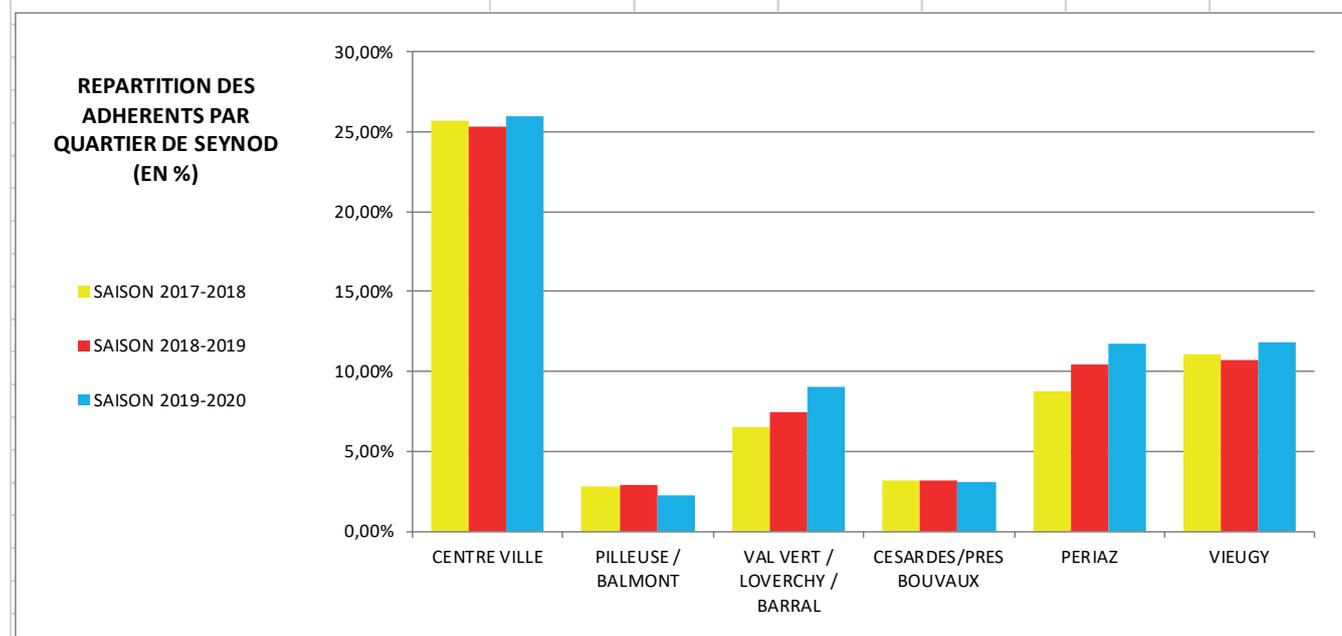
|  | | REPARTITION DES ADHERENTS PAR COMMUNE COMPARATIF 3 SAISONS 2017-2018 / 2018-2019 / 2019-2020 | | | | | |
|---|-------------------|---|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------|
| | | SAISON 2017-2018 | | SAISON 2018-2019 | | SAISON 2019-2020 | |
| COMMUNES | CODES POSTAUX | NOMBRE | % | NOMBRE | % | NOMBRE | % |
| ANNECY | 74000 | 249 | 10,34% | 252 | 10,71% | 110 | 7,98% |
| ANNECY LE VIEUX | 74940 | 66 | 2,74% | 61 | 2,59% | 22 | 1,60% |
| CRAN-GEVRIER | 74960 | 125 | 5,19% | 120 | 5,10% | 82 | 5,95% |
| MEYTHET | 74960 | 26 | 1,08% | 31 | 1,32% | 14 | 1,02% |
| PRINGY | 74370 | 9 | 0,37% | 14 | 0,59% | 3 | 0,22% |
| SEYNOD | 74600 | 1395 | 57,91% | 1414 | 60,07% | 881 | 63,93% |
| COMMUNAUTE D'AGGLO D'ANNECY HORS CNA | 74330/74370/74650 | 207 | 8,59% | 196 | 8,33% | 121 | 8,78% |
| COMMUNAUTE RIVE GAUCHE DU LAC | 74320/74410 | 24 | 1,00% | 25 | 1,06% | 8 | 0,58% |
| COMMUNAUTE PAYS DE LA FILLIERE | 74570/74370 | 21 | 0,87% | 16 | 0,68% | 12 | 0,87% |
| COMMUNAUTE PAYS D'ALBY SUR CHERAN | 74540 | 133 | 5,52% | 87 | 3,70% | 56 | 4,06% |
| COMMUNAUTE LA TOURNETTE | 74290 | 5 | 0,21% | 5 | 0,21% | 3 | 0,22% |
| COMMUNAUTE CANTON DE RUMILLY | 74150 | 79 | 3,28% | 60 | 2,55% | 34 | 2,47% |
| AUTRE COMMUNES DE HAUTE-SAVOIE | - | 51 | 2,12% | 47 | 2,00% | 25 | 1,81% |
| HORS DEPARTEMENT | - | 19 | 0,79% | 26 | 1,10% | 7 | 0,51% |
| TOTAUX | - | 2409 | 100% | 2354 | 100% | 1378 | 100% |



Avec plus de 63% d'adhérents provenant de Seynod, le Polyèdre renforce son action de proximité sur son territoire d'intervention. La fusion des communes effective en janvier 2017 n'a pas eu d'impact probant sur la provenance des adhérents fréquentant le Polyèdre. Il est à noter que le bassin Annécien compte 8 structures d'animation socio-culturelle/centre-social comme le Polyèdre. Ces associations couvrent chacune un territoire avec une offre souvent similaire à celle du Polyèdre, limitant de ce fait la mobilité des habitants vers d'autres territoires.

REPARTITION DES ADHERENTS PAR QUARTIERS DE SEYNOD

|  | REPARTITION DES ADHERENTS PAR QUARTIERS DE SEYNOD COMPARATIF 3 SAISONS : 2017-2018 / 2018-2019 / 2019-2020 | | | | | |
|---|---|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
| | SAISON 2017-2018 | | SAISON 2018-2019 | | SAISON 2019-2020 | |
| QUARTIERS | NOMBRE | % | NOMBRE | % | NOMBRE | % |
| CENTRE VILLE | 618 | 25,65% | 595 | 25,28% | 358 | 25,98% |
| PILLEUSE / BALMONT | 68 | 2,82% | 69 | 2,93% | 31 | 2,25% |
| VAL VERT / LOVERCHY / BARRAL | 156 | 6,48% | 176 | 7,48% | 124 | 9,00% |
| CESARDES/PRES BOUVAUX | 77 | 3,20% | 75 | 3,19% | 43 | 3,12% |
| PERIAZ | 210 | 8,72% | 246 | 10,45% | 162 | 11,76% |
| VIEUGY | 266 | 11,04% | 253 | 10,75% | 163 | 11,83% |
| TOTAL SEYNOD | 1395 | 57,91% | 1414 | 60,07% | 881 | 63,93% |
| EXTERIEURS A SEYNOD | 1014 | 42,09% | 940 | 39,93% | 497 | 36,07% |
| TOTAUX | 2409 | 100,00% | 2354 | 100,00% | 1378 | 100,00% |



Lorsque nous affinons un peu plus la provenance de nos adhérents, force est de constater que le centre-ville, avec 25%, reste la zone d'influence du Polyèdre. Cette action de proximité se confirme de saisons en saisons même si d'autres quartiers tendent à émerger. C'est le cas pour le plus récent d'entre eux « Périaz » dont le nombre d'habitants est en hausse constante au Polyèdre. Il va de soi que la proximité tout comme l'accès aux transports amènent plus de facilité à fréquenter notre structure.

Vieugy et Barral se trouvent, malgré des particularités sociales différentes, être en légère hausse pour cette saison 2019/2020.

Pour les quartiers « Balmont » et « Césardes », l'influence du Polyèdre s'estompe davantage encore cette année avec 3% voire moins.

Réflexion :

Il sera intéressant de se requestionner sur la visibilité du Polyèdre sur l'ensemble de son territoire qui se trouve être très vaste.

2. POLE NUMERIQUE ET COMMUNICATION :

A. Une réorganisation stratégique :

Cette année 2020, avec son contexte particulier, nous a amenés à nous questionner et à repenser notre manière de communiquer. Au travers de cette large réflexion, nous avons réfléchi à la mise en place de nouveaux outils et retravaillé nos méthodes de communication, à la fois en interne mais aussi et surtout en direction des adhérents, usagers et habitants. Il en est ressorti très clairement cette notion de visibilité et de clarté d'information, **ou comment adopter une communication ciblée et pertinente ?**

A l'heure où les liens sociaux se trouvent plus que limités, la communication digitale prend tout son sens et son ampleur. Ainsi, nous avons intégré dans nos processus, cette nouvelle vision de la communication à l'aide d'outils supplémentaires.

Le service communication s'est de ce fait, étoffé et structuré pour se donner les moyens de proposer une communication fiable et efficace.

Cette mutation s'est opérée autour de Stéphanie Marchand, nouvellement chef de service communication / numérique.

Pour renforcer le service, Audrey De Sa nous a rejoint en septembre 2020 en contrat de professionnalisation sur un poste de **Community Manager**. L'une de ses missions principales est de développer notre visibilité sur les réseaux sociaux et sur notre site internet. Elle est également un soutien au service pour la conception des supports de communication. Stéphanie Coppier, sur un poste d'agent polyvalent, est présente environ 12 heures par semaine. Elle a en charge l'organisation des expositions et les supports de communication qui y sont liés. Elle est aussi un appui à l'espace numérique.

Nous avons aussi repensé l'organisation spatiale du bureau sous une forme « **OPEN SPACE** », pour apporter un confort et une fluidité de fonctionnement.

B. Le Pôle Communication :

Comme présenté en amont, cette saison nous a permis de retravailler, repenser nos outils de communication internes et externes. Nous avons porté notre réflexion à la fois sur l'information à diffuser mais aussi sur son mode de transmission.

Ainsi plusieurs « chantiers » en ce sens ont été lancés :

Le site internet : Une refonte du site a été entreprise durant cette année en lien avec la nouvelle identité visuelle du Polyèdre. Il va nous permettre, grâce à de nouvelles fonctions, d'être plus attractifs et mieux référencés sur internet. Nous pourrions intégrer des vidéos, de nombreuses photos des activités ou encore avoir des informations sur nos animateurs. Nous avons souhaité nous doter d'un véritable outil de communication. Géré par notre community manager, il se verra être une mine d'informations pour ses visiteurs tout comme une réelle vitrine du Polyèdre sur la toile.

Les réseaux sociaux : De par le travail d'Audrey, nous avons développé de nouveaux réseaux sociaux. Nous étions déjà présents sur Facebook. Désormais, nous le sommes aussi sur Instagram (général et jeunes). Un compte professionnel LinkedIn a été créé pour une visibilité au sein de la sphère professionnelle. La création de ces supports, de ces comptes, nous permet de ce fait, d'être visibles par nos différents publics en fonction des tendances et mouvances digitales.

Cela permet aussi de couvrir nos activités et évènements tout au long de l'année et d'y apporter de la visibilité. La saison 2021-2022, sera marquée par des « zoom sur » de nos animateurs d'activités pour les présenter et mettre en valeur ce qu'ils proposent dans leurs activités.

Le logo : L'ensemble des acteurs du Polyèdre a travaillé sur un nouveau logo pour apporter une nouvelle dynamique visuelle à l'association. Historiquement, l'ancien logo avait été créé en 2000. Nous avons souhaité mettre en avant le « Pour Tous » faisant référence à nos valeurs et la mixité des publics fréquentant l'association. Ce fut un travail piloté par le service communication en lien avec le prestataire. Cette nouvelle identité visuelle s'est retranscrite en nouvelle identité graphique avec la modification de tous les supports de communication (cartes de visite, d'adhérents, signalétique interne et externe en cours de finalisation, ...).

SLACK, un nouvel outil collaboratif : Avec le développement du télétravail mais aussi pour conserver une certaine cohésion d'équipe (entre l'étage administratif et celui de l'animation), il était important de maintenir un contact permanent entre toute l'équipe. Pour cela, nous avons mis en place un outil collaboratif : La plateforme de partage « SLACK » permettant de rester constamment en lien pour de l'information diverse entre collègues.

C. L'espace Numérique :

Malgré les fermetures successives liées aux restrictions sanitaires, l'espace numérique a pu ouvrir partiellement ses portes pour accueillir différents publics. Ce sont plus de 235 personnes de janvier 2020 à décembre 2020, qui sont venues profiter des services de ce lieu ressources et d'expérimentation digitale (*Fermeture sur les mois de mars, avril, mai, août, novembre et décembre*).

Le lien avec le public fréquentant habituellement l'espace a tout de même été compliqué à maintenir.

Ce contexte a pour autant fait évoluer la typologie des publics accueillis. Sur le début d'année 2020, les seniors étaient nombreux à fréquenter l'espace avec pour objectif d'apprendre de nouveaux outils sur ordinateur ou smartphone. Avec la pandémie et la fermeture au public de nombreuses administrations, nous avons été amenés à recevoir des personnes nous sollicitant essentiellement pour des démarches administratives en ligne. Nos partenaires nous orientent bon nombre de personnes pour les aider sur leur dossier de demande de retraite en ligne, pour compléter un dossier CAF,...

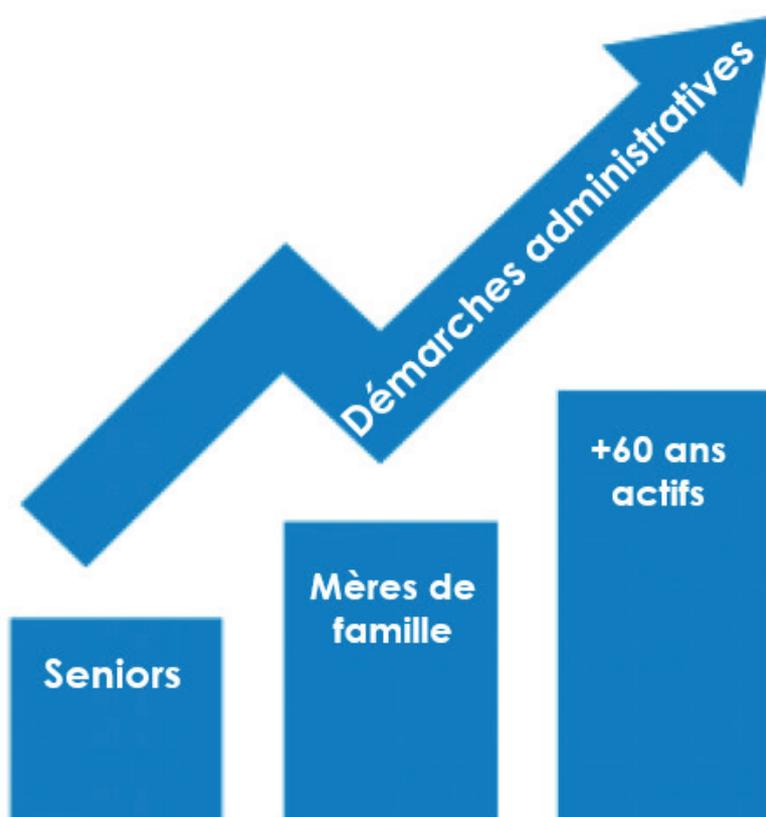
La vigilance fut de ne pas se laisser submerger par ces demandes, au risque de pénaliser d'autres demandes plus liées aux objectifs premiers de cet espace.

D. Perspectives :

Afin de répondre à cette demande et ce besoin identifié, nous allons mettre en place des ateliers pour le public de l'association Elys Formation, qui est une association d'apprentissage du français. Ces ateliers aborderont des thèmes liés aux démarches administratives avec utilisation des sites de Pôle emploi, de la CAF mais également l'utilisation d'internet au sens large, création de boîtes mails...

Dans le cadre de notre mission de rayonnement conventionnée avec la mairie d'Annecy, nous allons développer davantage cet espace en créant une seconde antenne qui se verra être mobile. En effet, elle permettra d'être autonome et d'implanter dans un lieu repéré un espace numérique.

Nous allons accentuer de plus, l'ouverture du co-working directement accessible depuis l'entrée du Polyèdre permettant aux lycéens et étudiants de venir profiter d'un espace de travail équipé.



3. POLE FAMILLE :

Vous avez pu le constater au travers de cette rétrospective 2020, le pôle famille du Polyèdre a pu tirer « son épingle du jeu » pour proposer un certain nombre d'activités et d'actions en direction des familles. Malgré les différentes fermetures, nous avons pu maintenir par dérogation le lien avec nos usagers.

Sorties familles :

Cette action s'est mise en place suite aux sollicitations des habitants et des partenaires. La finalité de ces sorties est d'amener les habitants à s'autoriser à sortir en famille et à favoriser la rencontre et l'échange au sein et entre les familles.

- Permettre de partager une sortie en famille de manière ludique
- Voir son parent/son enfant dans un contexte différent
- Découvrir un environnement différent de son quotidien
- Créer des souvenirs communs au sein de la famille
- Répondre à la mission de centre social du Polyèdre : « Ouvert à l'ensemble de la population habitant à proximité, il offre accueil, activités et services à finalité sociale ».

Nous avons ainsi organisé, en 2020, plusieurs sorties dans des lieux très différents.

- 04-01-2020 : Le fabuleux village ou la légende des flottins à Evian
- 07-03-2020 : Sortie neige aux Aillons Margéraz 1400
- 18-07-2020 : Jardins secrets à Vaulx
- 24-10-2020 : La ferme des oursons à Saint Ours

S'inscrivent aux sorties, des familles du territoire, adhérentes ou non du Polyèdre, ainsi que des participants au groupe « Mardis rencontre » ou au lieu d'accueil parent-enfant « Perli-Papote ». La demande de sorties familles est forte, nous allons maintenir cette proposition le plus régulièrement possible.

Nous sommes aujourd'hui en lien avec les animateurs de proximité de la Ville et les éducateurs de Passage. Nous allons organiser conjointement la prochaine sortie familles.

Accompagnement à la scolarité :

Depuis 2010, nous proposons un accompagnement à la scolarité à une quinzaine de collégiens (de la 6^{ème} à la 3^{ème}), le mardi et le jeudi de 17h à 18h. Des bénévoles et deux salariés encadrent le groupe, ils apportent aux jeunes, une écoute, un soutien, un sens de l'organisation et donc plus d'autonomie dans leur apprentissage. Nous offrons également des temps autres que scolaires. Nous rencontrons les parents et les jeunes, en début

d'année pour un temps de présentation des objectifs, du contrat et de l'équipe. Puis, à chaque fin de trimestre, nous nous retrouvons pour faire le bilan et échanger avec les enfants, leurs parents et les encadrants. Pendant les périodes de confinement, afin de garder un lien avec les jeunes, nous avons mis en place un accompagnement à distance. Nous pensons qu'il serait, aujourd'hui, intéressant de créer un lien avec le collège et peut-être d'intégrer le dispositif CLAS. Ce Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité apportera davantage de légitimité à notre action tout comme une visibilité au sein des établissements scolaires.

Français dans la vie quotidienne :

Suite à la demande de la directrice de l'école de la Jonchère, via le CCAS de la ville de Seynod, il a été envisagé de mettre en place un atelier sociolinguistique en 2015-2016. Les besoins étaient repérés, de nombreuses mamans de jeunes enfants ne maîtrisant pas la langue française, rencontraient des difficultés de communication et de compréhension dans le suivi de la scolarité des enfants.

Dans un premier temps, une réunion collective a été mise en place, une vingtaine de personnes était présente. Puis des entretiens individuels avec traducteur ont permis de constituer un groupe d'une douzaine de personnes. Des bénévoles ont pris en charge cet atelier, avec le soutien de la référente famille. Deux groupes de niveaux différents ont été mis en place. Cet atelier a fonctionné de cette façon jusqu'en mai 2018.

En septembre 2019, en concertation avec le CCAS d'Annecy, le dispositif des actions sociolinguistiques Elys Formation- Commune d'Annecy qui fonctionnait déjà à Annecy, Cran-Gevrier et Meythet a pu être étendu à la commune déléguée de Seynod.

Aujourd'hui, nous accueillons ce partenaire, au sein du Polyèdre. 28 personnes ont fréquenté l'atelier cette année scolaire. D'autres sont inscrites en liste d'attente.

Les actions sociolinguistiques permettent à un public qui n'a pas forcément l'habitude de fréquenter la structure de venir au Polyèdre. Le Polyèdre agréé centre social, se définit comme un outil de proximité au service des habitants.

Perli-Papote :

Depuis son ouverture en 2012, Perli-Papote accueille chaque vendredi matin (sauf durant les vacances scolaires) des tout petits, âgés de 0 à 3 ans accompagnés d'un de leurs parents, grands-parents ou adultes référents. Ce moment partagé avec leur enfant et avec les autres parents ou adultes, est attendu et s'inscrit dans le quotidien des familles. Nous proposons des ateliers et des spectacles adaptés, en lien parfois avec le groupe des plus petits de l'accueil de loisirs le mercredi. Des temps de rencontre à l'extérieur s'organisent également entre les parents, ce qui démontre l'importance de ce type « d'espace/temps » dans la construction et le renforcement des liens sociaux pour certaines familles. Cette année, nous avons ainsi accueilli 28 enfants avec une moyenne de 8 enfants par accueil sur environ 30 vendredis.

Cette action est soutenue par le REAAP (réseau d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents).

Aujourd'hui, aucun professionnel de la CAF et de la PMI n'est présent sur ce temps d'accueil.

Recueil de paroles auprès des parents :

« Si vous deviez présenter ce lieu d'accueil, que diriez-vous ? »

« C'est un lieu de convivialité, de partage et de rencontres pour les parents et les enfants. Il permet de passer un moment agréable dans la joie et la bonne humeur. Un rendez-vous attendu aussi bien par les enfants que les parents. »

« C'est un lieu sympa, les personnes sont très accueillantes, les enfants jouent et s'amuse, et des fois des ateliers sont proposés. Profitez au maximum ! »

« Partage avec les enfants et les parents, parfait pour jouer, apprendre et découvrir plein de choses »

« C'est une maison bleue, on y rentre en famille, on s'amuse bien et partage tout. Ça réchauffe les cœurs et on y rencontre des anges, des rivières de balles, des montagnes, des artistes en herbe et même des cours de chinois ... »

Mardis Rencontre :

Instauré depuis de nombreuses années (1er agrément 2009-2013) cet espace, ouvert à tous, a évolué, en particulier par l'âge des participants (+ de seniors). Mais il répond toujours à l'objectif premier de ce public qui est de rompre l'isolement et faire émerger des projets.

En 2020, nous avons accueilli un groupe d'un vingtaine d'habitants de 50 à 88 ans, majoritairement féminin. Ce groupe participe aux événements organisés par le Polyèdre, met en place des projets et existe également en dehors de la structure. Une grande solidarité s'est développée entre ces habitants.

- 21 janvier 2020 Sortie au Bord du lac
- 28 janvier 2020 confection des sacs de confettis
- 4 février 2020 « Si on dansait, la, la, la, la »
- 29 février 2020 confection banderole carnaval pour stand
- 9-16-23 juin 2020 Troc vêtements
- 7 juillet 2020 Pique-nique à Malaz
- 21 juillet 2020 Sortie Glaces au Klick
- 9-10 octobre 2020 Séjour dans les Aravis (avec les fonds récoltés au cours du Carnaval 2019)
- 20 octobre 2020 La ferme du père Louis avec Accueil de loisirs.
- 24 octobre 2020 Sotie Famille à la Ferme des Oursons.

Assemblée Générale du 24 juin 2021 – Polyèdre, culture et loisirs pour TOUS

Recueil de paroles auprès des habitants :

« Que représente le Polyèdre pour vous ? »

« C'est un lieu de rencontre...La convivialité, l'échange avec les gens...Pouvoir rencontrer de nouvelles personnes...La distraction, ça me fait sortir...Une détente, un espace de convivialité...Je me suis faite des amis...Un moment pour faire des connaissances...Un lieu de partage pour apporter de l'optimisme et des idées...Un lieu chaleureux convivial, des belles activités sont proposées... »

Le café des habitants :

Ce temps de rencontre et d'échange entre les habitants a été mis en place le mercredi après-midi, 1 fois par mois. Dans le hall mosaïque, chacun pouvait prendre le temps, discuter, découvrir certaines activités proposées par le Polyèdre. Les enfants de l'accueil de loisirs partageaient avec les habitants une activité. Le groupe « Mardis rencontre » proposait une vente de gâteaux pour financer des actions.

- 15 janvier 2020 Démonstration de dance
- 12 février 2020 Zumba kid
- 11 mars 2020 Danse
- 23 septembre 2020 Avec un groupe ALSH
- 14 octobre 2020 Avec un groupe ALSH

Le Polyèdre étant fermé au public, nous avons décidé, début décembre 2020, d'accueillir les habitants sur l'espace public tous les mercredi matin (9h 11 h) avec la présence de notre bibliothèque « Des livres pour tous ». Nous avons ainsi retrouvé le lien, les échanges avec les habitants. Cette ouverture de la structure vers l'extérieur est très appréciée par les habitants.

Le café des Parents :

Ce temps de rencontre entre parents, enseignants et référente famille s'est mis en place dans 3 écoles primaires de Seynod, au rythme d'un café des parents tous les 2 mois. Sur le temps d'accueil du matin et autour d'un café, ces rencontres ont permis d'apporter aux parents des informations sur les activités et les actualités du centre social. Le cadre de l'école, connu des parents, facilite les échanges, permet de répondre aux questions des parents et d'amener des familles aux activités proposées par Le Polyèdre. Malheureusement, aujourd'hui, la crise sanitaire nous a fermé l'accès aux écoles.

Conférences : Un grand nombre a dû être annulé

- 27 janvier 2020 : 1000 ordonnances, Naturopathie – Frédérique Laurent
- 24 février 2020 Lien entre la PNL et la communication- Thierry Jouzier

Les conférences proposées et réalisées au cours des 4 dernières saisons ont accueilli, en moyenne, 18 à 25 personnes. Les Thématiques choisies, émanent des rencontres informelles avec les habitants et des demandes des participants aux différentes conférences.

Nous constatons que le public de nos conférences est constitué majoritairement d'habitants non adhérents.

Bourse aux jouets et jeux vidéo : Annulée

Collectifs des travailleurs sociaux :

Nos missions nous amènent à travailler sur un territoire commun, et nécessitent régulièrement de travailler ensemble, selon les besoins. Cet espace de rencontres permet de maintenir ce lien et cette dynamique de réseau, nécessaire et fondamentale dans nos actions quotidiennes.

Ce collectif s'adresse à tout acteur social intervenant sur la commune déléguée de Seynod (assistant de service social, CESF, éducateur spécialisé, conseiller social, animateur) en lien direct avec les habitants, dans le cadre de sa mission, d'accompagnement social individuel et/ou collectif. Ce regroupent donc les travailleurs sociaux du PMS (pôle médicosocial), du service social de la CAF, des associations de prévention spécialisée (Passage), du service social des bailleurs sociaux (Halpades, Haute Savoie Habitat), des services de proximité de la Ville. Notre 1^{ère} rencontre a eu lieu le 13-12-2018, en 2020 nous nous sommes rencontrés 4 fois.

Rappel des objectifs :

- Permettre un temps de rencontres, d'échanges et de réflexion,
- Etre force de propositions d'actions collectives,
- Mutualiser les moyens et les compétences,
- Echanger des informations,
- Permettre une meilleure prise en charge des usagers en fonction de nos missions et compétences, certains lieux ne faisant par exemple pas d'accompagnement individuel, et inversement,
- Alimenter le réseau territorial et ce qui s'y passe,
- Proposer une veille de l'actualité de nos structures respectives,
- Proposer selon les thèmes et besoins évoqués l'invitation ponctuelle de partenaires ou structures différents.

Ces rencontres amènent une meilleure connaissance des partenaires ce qui facilite un travail collectif, une orientation des publics plus efficace. Le partage d'actualités, d'actions et de constats sur le terrain est très apprécié et constructif.

Un outil de proximité au service des habitants :

L'ensemble des actions proposées par le pôle famille du Polyèdre incarne cette proximité avec les habitants de notre territoire. Le centre social se veut être un outil, un tremplin, un lieu où chacun peut se retrouver, se construire, se nourrir de son environnement et des autres. Tisser des liens, les renforcer par les différences sont autant de missions qui rythment le quotidien de notre maison.

Il ne va pas sans dire que l'ensemble des actions proposées sont bercées par ce sentiment avéré que le développement du pouvoir d'agir amène à l'accomplissement de soi.

Notre agrément « centre social » que nous renouvelons en 2022 renforce cette utilité sociale et nous apporte cette dynamique qui fait du Polyèdre un lieu incontournable du paysage « Seynodien ».

4. POLE ANIMATION :

Le service animation, profondément remanié en cette fin d'année 2020, se compose de deux secteurs couvrant les 0-25 ans :

- Le secteur enfance sur la tranche d'âge des 0 – 12 ans.
- Le secteur jeunesse sur la tranche d'âge des 12 – 25 ans.

Bien que complémentaires au quotidien, ces deux secteurs arborent des fonctionnements bien distincts au plus proche des besoins des adhérents.

A. Une restructuration et des changements fonctionnels :

Le mois d'octobre 2020 a été marqué par une réelle restructuration pour apporter davantage de lisibilité pour chacun et resituer chaque salarié dans l'organisation du Polyèdre.

Ces changements font suite aussi à certains éléments liés à des validations de compétences et départs en formation.

Ainsi, Camille Lorentz a été embauchée en CDI depuis octobre 2020. Ce qui renforce l'équipe d'animation permanente par un 3ème élément. Suite à l'obtention de son option « diriger un ACM », elle a pris le poste de directrice de l'accueil de loisirs.

Emeric Laroche, s'est vu exclusivement positionné sur la jeunesse au Polyèdre avec des missions étoffées sur de la « proximité » avec ce public.

Thomas Fernandez a intégré l'équipe en octobre, au travers d'une formation en alternance BPJEPS APT et sera en contrat jusqu' en avril 2022.

Nous avons aussi profité d'une animatrice supplémentaire suite à un conventionnement avec la ville d'Annecy pour une « Mise à Disposition » d'agent.

En décembre 2020, Marianne Marescaux a débuté une formation DEJEPS (Diplôme d'Etat Jeunesse, Education Populaire et du Sport), mention développement de projets, territoire et réseaux. Afin qu'elle soit dans les conditions de formation, elle a été nommée par la direction et le bureau, responsable du service animation, avec les délégations en ce sens.

Afin d'offrir un accueil de qualité, il fut opéré de lourds investissements sur l'accueil de loisirs et notamment sur le mobilier qui tendait à être plus que vétuste et non adapté pour les enfants. Plus de 7 000€ ont été investis pour aménager qualitativement nos espaces d'animation.

B. Le secteur enfance :

i. Notre accueil des loisirs des mercredis :

a. 1er trimestre : de janvier à avril 2020 :

L'accueil de loisirs a affiché complet en effectif avec entre autres, 1 sortie organisée par trimestre pour chaque groupe d'âge mais aussi de nombreuses activités mises en place par l'équipe d'animation. A la mi-mars, le centre de loisirs a eu pour obligation de fermer ses portes. La collectivité territoriale a assuré l'accueil des enfants des familles dites « indispensables » pour la gestion de la crise.

b. 2nd trimestre : d'avril à juin 2020 :

Suite à la crise sanitaire, le centre de loisirs a été fermé durant le mois d'avril. Il a été réouvert au mois de mai en effectif restreint et par petits groupes d'enfants suivant les protocoles en vigueur. Malheureusement, aucune sortie n'a pu être programmée et les repas se déroulaient au Polyèdre. Les animateurs ont dû réadapter leur programme et ne prévoir aucune activité sportive.

c. 3ème trimestre : de septembre à décembre 2020 :

Un nouveau thème annuel, pour la saison 2020/2021, découpé en sous-parties, a été mis en place. En effet, un questionnaire établi par Camille et Marianne, sur la base de : « qui es-tu ? », a été envoyé à toutes les familles, à l'équipe d'animation du centre de loisirs et l'équipe permanente dans lequel les réponses prenaient en compte les caractéristiques de chaque personne. Il en est ressorti que « le voyage autour du monde » serait notre axe pour cette nouvelle saison. Un avion imaginaire ainsi qu'un passeport et des billets d'embarquement ont été imaginés, afin de créer du lien sur chaque période de l'année, tout en s'appuyant sur le projet éducatif.

Emeric, Camille et Marianne ont réécrit le projet pédagogique pour l'ALSH enfants et jeunes afin de le redynamiser et le rendre plus en adéquation avec la nouvelle organisation et nouvelle vision. Deux nouveaux animateurs, en contrat CDII, ont été recrutés pour étoffer l'équipe.

3 groupes d'âge sont proposés :

- 3-5 ans : 40 enfants, encadrés par 5 animateurs
- 6-8 ans : 24 enfants, encadrés par 2 animateurs
- 9-11 ans : 24 enfants, encadrés par 2 animateurs



Animation avion

ii. Notre accueil des vacances scolaires :

a. Les petites vacances scolaires :

Aux vacances d'hiver, d'octobre et de Noël, l'accueil de loisirs a fonctionné avec 3 groupes d'âge. Chaque semaine, une sortie ou animation par le biais d'un prestataire a été organisée par groupes d'âge. Le centre de loisirs n'a pu ouvrir lors des vacances d'avril dû au confinement. Les repas se sont déroulés au collège « Les Cordeliers », dispensés par notre prestataire Sodexo.



Sortie avec Ludimoov

b. Les vacances d'été :

Les travaux de la maison de Malaz n'étant pas terminés, nous sommes restés dans les locaux du Polyèdre. Camille et Emeric se sont partagés la direction pour cet été. Camille a assuré le mois de juillet et Emeric le mois d'août. L'équipe d'animation était plus importante en nombre du fait des protocoles renforcés pour la saison estivale. Nous voulions assurer des conditions sanitaires optimales pour gérer au mieux l'accueil des enfants. Les repas ont été servis dans nos locaux car le prestataire n'avait pas l'autorisation de nous accueillir dans l'établissement. Le mois de juillet était bien rempli en effectif d'enfant. En revanche, nous avons pu constater

comme chaque année une baisse de la fréquentation lors du mois d'août. De nombreuses activités estivales ont toutefois pu être proposées par l'équipe d'animation.

C. Le secteur jeunesse :

i. Les mercredis :

Emeric, animateur référent jeunesse, a été embauché en décembre 2019. Il avait pour mission de s'occuper des 12-17 ans présents jusqu'alors au Polyèdre. Très peu de jeunes étaient inscrits, c'est pourquoi afin de favoriser un retour des jeunes dans nos locaux, nous avons ouvert un foyer jeunes en fin d'année. Les temps de rencontre et d'échanges se déroulent dans la salle Regains, ouvert de 14h à 19h, horaires adaptables suivant les conditions sanitaires ou projets. Un lieu d'accueil ouvert à tous, sans obligation d'adhésion à l'association. Emeric, est disponible et à l'écoute des jeunes. Nous leur avons mis à disposition un baby-foot, une table de ping-pong, jeux de société etc...

ii. Les vendredis :

Emeric a débuté par proposer des soirées à thème, un vendredi sur deux puis tous les vendredis. Au fur et à mesure les jeunes se sont investis et leur présence devenait pérenne. Les animations ont été ensuite organisées suivant leurs attentes. Une activité aussi ouverte à tous.

iii. Les vacances scolaires :

Lors des vacances de Février, nous avons proposé un camp ski en partenariat avec la MJC des romains. Des activités neige proposées telles que le ski, les raquettes, la luge mais aussi découverte des paysages avoisinants. C'était la seconde fois, certains jeunes étaient déjà venus la 1ère année et étaient heureux de se retrouver à nouveau.



Camp ski

Lors des vacances d'avril, l'accueil de loisirs était fermé pour cause de confinement.

Pour les vacances d'été, les jeunes étaient présents dans les locaux de l'association et ont pu profiter tout de même de diverses sorties malgré le contexte sanitaire. Baignades, randonnées, grands jeux étaient au rendez-vous.



Sortie nature avec les jeunes

Aux vacances d'octobre, Emeric a accompagné le groupe de dispositif musical de la jonchère sur un camp en montagne. Un projet qui a créé un nouveau partenariat et de nouveaux liens avec certains jeunes de notre territoire.

D. Actions transversales en lien avec la famille :

Avec notre référente famille, Annie, lors du mois d'octobre nous avons proposé un spectacle, profitable au centre de loisirs mais aussi gratuit et ouvert à toutes les familles.

Les interactions entre les différents publics sont réduites mais existent, alors il nous paraît important d'orienter certaines de nos actions en ce sens et favoriser la mixité des publics.

Plusieurs actions de ce type ont été reproposées en cette fin d'année 2020 pour accentuer cette démarche. Afin de créer du lien entre les enfants et jeunes, nous avons décidé de mettre en place un groupe d'âge, 10-12 ans, appelé « passerelle ». Une douzaine d'enfants sont donc en activité avec Emeric, l'animateur jeune, le mercredi matin, en effectuant un turn-over sur chacun des mercredis.

Le but de cette tranche d'âge est de clairement inviter, de susciter l'envie chez les jeunes, pour rejoindre notre foyer une fois l'âge requis.

Rapport financier

Pour mémo, bien que travaillant à cheval sur 2 années (Septembre à juin), l'exercice comptable du polyèdre se déroule en année civile soit ici pour l'année 2020. Les comptes annuels 2020 ont été élaborés et finalisés en lien avec le cabinet comptable EUREX. L'attestation de l'expert-comptable indique n'avoir relevé aucun élément remettant en cause la cohérence et la vraisemblance des comptes pris dans leur ensemble.

| | | |
|----------------------------------|-----------|--|
| <i>Total du bilan :</i> | 713 625 € | Ce résultat est certes inférieur à celui constaté sur l'exercice |
| <i>Chiffres d'affaire :</i> | 377 755 € | 2019, mais vu le contexte de cette année atypique, reste |
| <i>Résultats net comptable :</i> | 81 436 € | rassurant, mais la vigilance, de mise. |

Éléments notables

Les produits :

Baisse du chiffre d'affaire : baisse des cotisations pour les activités (hebdomadaires et ACM), des adhésions.

Les charges d'exploitation :

Baisse de la masse salariale du fait de l'activité partielle, frais de fonctionnement moindre mais compensés par des investissements.

Les faits caractéristiques de l'exercice :

La pandémie liée au virus covid 19 qui a débuté à la fin du 1er trimestre 2020 et les mesures gouvernementales arrêtées ont engendré la fermeture totale de l'établissement à partir du 17/03/20 et réduit considérablement le niveau d'activité. Le polyèdre a également bénéficié des mesures gouvernementales mises en place pour soutenir les entreprises.

- Mise en place de l'activité partielle pour les techniciens d'activités et les permanents lors du 1er confinement.
 - Une exonération et une aide au paiement de la part de l'URSSAF d'un montant de 33 408 € a été enregistrée.
- Les mesures gouvernementales ont entraîné une nouvelle fermeture totale à compte de novembre 2020. Les activités non effectuées durant le 4ième trimestre 2020 ont fait l'objet d'une inscription au poste « avoir » à établir pour une somme de 37 210,60 €.

Les activités n'ayant pas repris à la date d'arrêté de l'exercice comptable, l'issue et les conséquences financières ne sont pas encore appréciables à la date d'arrêté des comptes, mais des remboursements importants sont à prévoir.

Événements significatifs postérieurs à la clôture de l'exercice 2020.

Reprise timide, reconfinement et fermeture des activités mises à part celles du centre de loisirs.

Révision des jauges par contraintes sanitaires. La gestion financière de l'association sera guidée par la prudence et l'analyse régulière de la situation. Les remboursements des activités non assurées seront engagés.

Au-delà de ces éléments amenant bien évidemment une certaine vigilance, nous restons optimistes et enthousiastes sur cette future rentrée 2021 au travers de la confiance que peuvent nous témoigner nos adhérents. Didier BIOLLUZ, Trésorier

COMPTES ANNUELS 2020

ADRUP LE POLYEDRE

4 Impasse Saint Jean - BP51

74600 ANNECY

NAF : 9329Z

SIRET : 38795133800012

Exercice du 01/01/2020 au 31/12/2020

Eurex SEYNOD EFE

1 rue du Champ de la Vigne

74603 SEYNOD CEDEX

04.50.69.03.04

Assemblée Générale du 24 juin 2021 – Polyèdre, culture et loisirs pour TOUS

Sommaire

| | |
|---|----|
| Sommaire | 1 |
| Attestation Expert comptable | 2 |
| BILAN | |
| Bilan Actif | 3 |
| Bilan Passif | 4 |
| COMPTE DE RÉSULTAT | |
| Compte de résultat | 5 |
| Compte de résultat (Suite) | 6 |
| DÉTAIL DES COMPTES | |
| Bilan Actif détaillé | 7 |
| Bilan Passif détaillé | 9 |
| Compte de résultat détaillé | 11 |
| ANNEXE | |
| Règles et méthodes comptables I | 15 |
| Règles et méthodes comptables II | 16 |
| Faits caractéristiques de l'exercice | 17 |
| Cadre des immobilisations | 18 |
| Cadre des amortissements et dépréciations | 19 |
| Etat des provisions et dépréciations | 20 |
| Etat des créances | 21 |
| Etat des dettes | 22 |
| Produits à recevoir | 23 |
| Produits et charges constatés d'avance | 24 |
| Charges à payer | 25 |

ATTESTATION DE L'EXPERT COMPTABLE

Mission de présentation des comptes

Conformément aux termes de notre lettre de mission en date du 18/10/2019 , nous avons effectué une mission de présentation des comptes de l'entreprise **LE POLYEDRE** relatifs à la période du **01/01/2020** au **31/12/2020**, qui se caractérisent par les données suivantes :

- Total du bilan : 713 625 €
- Chiffre d'affaires : 377 755 €
- Résultat net Comptable : 81 436 €

Nos diligences ont été réalisées conformément à la norme professionnelle du Conseil supérieur de l'Ordre des experts-comptables applicable à la mission de présentation de comptes qui ne constitue ni un audit ni un examen limité.

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'éléments remettant en cause la cohérence et la vraisemblance des comptes pris dans leur ensemble tels qu'ils sont joints à la présente attestation.

Fait à **Seynod**

Le **17/02/2021**

Pour : **Eurex SEYNOD EFE**

Philippe JULITA
Expert Comptable

Bilan Actif

| BILAN ACTIF | Du 01/01/2020 au 31/12/2020 | | | Au 31/12/2019 |
|--|-----------------------------|--|----------------|----------------|
| | Brut | Amort. Prov. | Net | Net |
| ACTIF IMMOBILISE | | | | |
| <i>Immobilisations incorporelles</i> | | | | |
| Frais d'établissement | | | | |
| Frais de développement | | | | |
| Concessions, brevets et droits similaires | 15 104 | 15 104 | | |
| Fonds commercial | | | | |
| Autres | | | | |
| Immobilisations en cours | | | | |
| Avances | | | | |
| <i>Immobilisations corporelles</i> | | | | |
| Terrains | | | | |
| Constructions | | | | |
| Installations techniques, matériel et outillages industriels | | | | |
| Autres | 209 097 | 202 499 | 6 597 | 4 287 |
| Immobilisations en cours | | | | |
| Avances et acomptes | | | | |
| <i>Immobilisations financières (1)</i> | | | | |
| Participations | | | | |
| Titres immobilisés de l'activité en portefeuille | | | | |
| Autres titres immobilisés | 22 620 | | 22 620 | 22 317 |
| Prêts | | | | |
| Autres | | | | |
| TOTAL I | 246 820 | 217 603 | 29 217 | 26 604 |
| Comptes de liaison | | | | |
| TOTAL II | | | | |
| ACTIF CIRCULANT | | | | |
| <i>Stocks et en-cours</i> | | | | |
| Matières premières, autres approvisionnements | | | | |
| En-cours de production (biens et services) | | | | |
| Produits intermédiaires et finis | | | | |
| Marchandises | | | | |
| Avances et acomptes versés sur commande | | | | |
| <i>Créances (2)</i> | | | | |
| Usagers et comptes rattachés | 448 | | 448 | 1 078 |
| Autres | 60 190 | | 60 190 | 44 529 |
| <i>Valeurs mobilières de placement</i> | | | | 40 000 |
| <i>Instruments de Trésorerie</i> | | | | |
| <i>Disponibilités</i> | 612 742 | | 612 742 | 475 977 |
| <i>Charges constatées d'avance (2)</i> | 11 027 | | 11 027 | 8 120 |
| TOTAL III | 684 408 | | 684 408 | 569 703 |
| Frais d'émission d'emprunts à étaler | | | | |
| IV | | | | |
| Primes de remboursement des emprunts | | | | |
| V | | | | |
| Ecart de conversion actif | | | | |
| VI | | | | |
| TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V + VI) | 931 228 | 217 603 | 713 625 | 596 307 |
| (1) Dont à moins d'un an | | | | |
| (2) Dont à plus d'un an | | | | |
| Engagements reçus : | | | | |
| - Legs nets à réaliser : | | - Acceptés par les organes statutairement compétents | | |
| - Dons en nature restant à vendre | | - Autorisés par l'organisme de tutelle | | |
| - Avals, cautions et garanties reçus | | | | |
| - Créances escomptées non échues | | | | |
| - Pour utilisation en crédit-bail mobilier | | | | |
| - Pour utilisation en crédit-bail immobilier | | | | |
| - Autres | | | 398 925 | 398 965 |

Bilan Passif

| BILAN PASSIF | Du 01/01/2020 | |
|---|----------------|----------------|
| | Au 31/12/2020 | Au 31/12/2019 |
| FONDS PROPRES | | |
| Fonds associatifs sans droit de reprise | | |
| Ecart de réévaluation | | |
| Réserves | 274 238 | 156 947 |
| Report à nouveau | | |
| Résultat de l'exercice (excédent ou déficit) | 81 436 | 117 291 |
| AUTRES FONDS ASSOCIATIFS | | |
| Fonds associatifs avec droit de reprise : | | |
| - Apports | | |
| - Legs et donations | | |
| - Résultats sous contrôle de tiers financeurs | | |
| Ecart de réévaluation | | |
| Subventions d'investissement sur biens non renouvelables | | |
| Provisions réglementées | | |
| Droit des propriétaires commodat | | |
| TOTAL I | 355 674 | 274 238 |
| Comptes de liaison | | |
| TOTAL II | | |
| PROVISIONS ET FONDS DEDIES | | |
| Provisions pour : | | |
| - Risques | | |
| - Charges | 52 119 | 54 357 |
| Fonds dédiés sur : | | |
| - Subventions de fonctionnement | | |
| - Autres ressources | | |
| TOTAL III | 52 119 | 54 357 |
| EMPRUNTS ET DETTES (1) | | |
| Emprunts obligataires | | |
| Emprunts et dettes : | | |
| - Auprès des établissements de crédit (2) | | 15 354 |
| - Financières diverses | | |
| Avances et acomptes reçus sur commandes en cours | | |
| - Fournisseurs et comptes rattachés | 46 371 | 12 557 |
| Dettes : | | |
| - Fiscales et sociales | 75 075 | 59 239 |
| - Sur immobilisations et comptes rattachés | | |
| Autres dettes | 37 211 | 4 989 |
| Instruments de trésorerie | | |
| Produits constatés d'avance | 147 175 | 175 571 |
| TOTAL IV | 305 832 | 267 711 |
| Ecart de conversion passif | V | |
| TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V) | 713 625 | 596 307 |
| (1) Dont à moins d'un an | | |
| (1) Dont à plus d'un an | | |
| (2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banque | | |
| Engagements donnés : | | |
| - Avals, cautions et garanties données | | |
| - Effets circulants sous l'endos de l'organisme | | |
| - Redevances crédit-bail mobilier restant à courir | | |
| - Redevances crédit-bail immobilier restant à courir | | |
| - Autres engagements donnés | 398 925 | 398 925 |

Compte de résultat

| COMPTE DE RESULTAT | Au 31/12/2020 | | | Au 31/12/2019 |
|--|----------------|-------------|----------------|------------------|
| | France | Exportation | Total | Total |
| Produits d'exploitation | | | | |
| Vente de marchandises | | | | |
| Production vendue : - Biens - Services | 377 755 | | 377 755 | 590 602 |
| Chiffre d'affaires Net | 377 755 | | 377 755 | 590 602 |
| Production : - Stockée - Immobilisée | | | | |
| Subventions d'exploitation | | | 479 517 | 480 656 |
| Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges | | | 19 595 | 5 331 |
| Cotisations | | | 19 104 | 24 462 |
| Autres produits (hors cotisations) | | | 2 | 2 |
| TOTAL I | | | 895 973 | 1 101 053 |
| Charges d'exploitation | | | | |
| Achats de marchandises | | | | |
| Variation de stock de marchandises | | | | |
| Achats de matières premières et autres approvisionnements | | | 3 075 | 1 824 |
| Variation de stock matières premières et autres approvisionnements | | | | |
| Autres achats et charges externes | | | 267 187 | 300 422 |
| Impôts, taxes et versements assimilés | | | 35 175 | 24 013 |
| Salaires et traitements | | | 436 344 | 494 404 |
| Charges sociales | | | 98 651 | 156 667 |
| - Amortissements sur immobilisations | | | 1 378 | 4 176 |
| Dotations aux : - Dépréciations des immobilisations - Dépréciations de l'actif circulant - Provisions | | | 10 709 | 7 202 |
| Autres charges | | | 3 102 | 5 872 |
| TOTAL II | | | 855 621 | 994 581 |
| RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II) | | | 40 352 | 106 473 |
| Excédent ou déficit transféré | | | | |
| Déficit ou excédent transféré | | | | |
| Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun (III - IV) | | | | |
| Produits financiers | | | | |
| Produits financiers de participation | | | | |
| Produits autres valeurs mobilières et créances actif immobilisé | | | | |
| Autres intérêts et produits assimilés | | | 3 642 | 3 767 |
| Reprises sur dépréciations, provisions et transferts de charges | | | | |
| Différences positives de change | | | | |
| Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement | | | | |
| TOTAL V | | | 3 642 | 3 767 |
| Charges financières | | | | |
| Dotations financières aux amortissements et dépréciations | | | | |
| Intérêts et charges assimilées | | | | |
| Différences négatives de change | | | | |
| Charges nettes sur cessions valeurs mobilières placements | | | | |
| TOTAL VI | | | | |
| RESULTAT FINANCIER (V - VI) | | | 3 642 | 3 767 |
| RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (I - II + III - IV + V - VI) | | | 43 994 | 110 240 |

Compte de résultat (Suite)

| COMPTE DE RESULTAT (SUITE) | Au 31/12/2020 | Au 31/12/2019 |
|---|----------------|------------------|
| Produits exceptionnels | | |
| Sur opérations de gestion | 5 285 | 2 859 |
| Sur opérations en capital | 19 630 | |
| Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges | 12 947 | 88 875 |
| TOTAL VII | 37 861 | 91 735 |
| Charges exceptionnelles | | |
| Sur opérations de gestion | 420 | 84 684 |
| Sur opérations en capital | | |
| Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions | | |
| TOTAL VIII | 420 | 84 684 |
| RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII - VIII) | 37 442 | 7 051 |
| Impôts sur les bénéfices | IX | |
| Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs | X | |
| Engagements à réaliser sur ressources affectées | XI | |
| TOTAL DES PRODUITS (I + III + V + VII + X) | 937 476 | 1 196 555 |
| TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VIII + IX + XI) | 856 041 | 1 079 264 |
| EXCEDENT OU DEFICIT (Total des produits - Total des charges) | 81 436 | 117 291 |

Evaluation des contributions volontaires en nature

| PRODUITS | Au 31/12/2020 | Au 31/12/2019 |
|-------------------------------|----------------|----------------|
| Bénévolat | | |
| Prestations en nature | | |
| Dons en nature | | |
| MISE A DISPOSITION DES LOCAUX | 398 925 | 398 925 |
| TOTAL | 398 925 | 398 925 |

| CHARGES | Au 31/12/2020 | Au 31/12/2019 |
|--|----------------|----------------|
| Secours en nature | | |
| Mise à disposition gratuite de biens et services | | |
| Personnel bénévole | | |
| MISE A DISPOSITION DES LOCAUX | 398 925 | 398 925 |
| TOTAL | 398 925 | 398 925 |

Règles et méthodes comptables

ANNEXE AU BILAN ET AU COMPTE DE RESULTAT

Au bilan avant répartition de l'exercice clos le 31/12/2020 dont le total est de 713 625 euros et au compte de résultat de l'exercice, présenté sous forme de liste, et dégageant un résultat de 81 436 euros.

L'exercice a une durée de 12 mois, recouvrant la période du 01/01/2020 au 31/12/2020.

Les notes ou tableaux ci-après font partie intégrante des comptes annuels.

Les états financiers ont été établis en conformité avec les principes comptables spécifiques aux Associations et Fondations, définis par le règlement ANC n°2018-06 du 5 décembre 2018 relatif aux comptes annuels des personnes morales de droit privé non commerçante, à but non lucratif, avec ou sans activité économique et homologué par l'arrêté du 26 décembre 2018 (Journal Officiel du 30 décembre 2018).

Activité et Moyen

Le Polyèdre est un espace de culture et de loisir sous forme d'association proposant de nombreuses activités de loisirs, culturelles, expositions, permettant des rencontres entre les habitants de la Commune Nouvelle d'Annecy : danse, activités d'expression, cours de langues, musique, bien être, sport, accueil de loisirs. Ces activités sont financées notamment par des adhésions et inscriptions ainsi que par une subvention de la Commune Nouvelle d'Annecy.

Le Polyèdre bénéficie également d'un agrément centre social où sont développées les Actions Collectives Famille et Animation Globale Coordination soutenues et financées par la Caisse d'Allocations Familiales de la Haute Savoie. La démarche et la conception du projet d'animation collective famille et accueil enfants (Périscolaire et Extrascolaire) vise à répondre avec les familles à leurs préoccupations

Evénements significatifs postérieurs à compter de la clôture

- Poursuite de la fermeture de l'établissement suite à une décision gouvernementale lié à la pandémie Covid-19

Les conventions générales comptables ont été appliquées, dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de bases :

- continuité de l'exploitation,
- permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,
- indépendance des exercices,

et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Participation, autres titres immobilisés, valeurs mobilières de placement :

La valeur brute est constituée par le coût d'achat hors frais accessoires. Lorsque la valeur d'inventaire est inférieure à la valeur brute, une provision pour dépréciation est constituée du montant de la différence.

Créances et dettes :

Les créances et les dettes sont évaluées à leur valeur nominale. Une provision est constituée sur les créances dès lors que leur valeur d'inventaire est inférieure à la valeur comptable.

Opérations en devises :

Les charges et produits en devises sont enregistrés pour leur contre-valeur à la date de l'opération. Les dettes, créances, disponibilités en devises figurent au bilan pour leur contre-valeur au cours de fin d'exercice. La différence résultant de l'actualisation des dettes et créances en devises à ce dernier cours est portée au bilan en "écart de conversion".

Les pertes latentes de change non compensées font l'objet d'une provision pour risques.

Changements de méthodes :

Il n'y a pas eu de changement de méthode d'évaluation au cours de l'exercice.

Il n'y a pas eu de changement de méthode de présentation au cours de l'exercice.

Faits caractéristiques de l'exercice

- La pandémie liée au virus Covid-19 qui a débuté au cours du 1^{er} trimestre 2020 et les mesures gouvernementales arrêtées ont engendré la fermeture totale de l'établissement à partir du 15/03/2020 et réduit considérablement le niveau d'activité.

A ce titre, les activités 2019/2020 annulées, non imputées sur la saison 2020/2021 ont fait l'objet d'une inscription en produit exceptionnel pour une somme de 19.630,12 €

Le Polyèdre a également bénéficié des mesures gouvernementales mises en place afin d'aider les entreprises.

Ces aides se sont matérialisées par :

La mise en place de l'activité partielle pour les techniciens d'activités.

Une exonération et une aide au paiement de la part de l'URSSAF pour un montant de 33.408 €.

La pandémie liée au virus Covid-19 se poursuivant, les mesures gouvernementales ont entraîné une nouvelle fermeture totale à compter d'octobre 2020.

Les activités non effectués durant le 4^{ème} trimestre 2020 ont fait l'objet d'une inscription au poste Avoir à établir pour une somme de 37.210,60 €

Les activités n'ayant pas repris à la date d'arrêté des comptes, l'issue et les conséquences financières ne sont pas appréciables à la date d'arrêté des comptes.

- Provision pour départ à la retraite.

Une provision pour risque pour indemnité de départ à la retraite d'un montant de 10.708,96 € a été constituée. Cette provision concerne tous les salariés qui ont atteint l'âge de 50 ans au cours de l'exercice. Ce poste a fait également l'objet d'une reprise de provision pour un montant de 12.946,72 €.

Cette reprise de provision concerne tous les salariés ne faisant plus partie de l'effectif du Polyèdre au 31/12/2020.

- Produit constatées d'avance.

Compte tenu de la saisonnalité des activités du Polyèdre et de la date de clôture de l'exercice au 31/12/2020, les recettes des activités de la saison 2020/2021 se poursuivant au cours du 1^{er} semestre 2021 ont fait l'objet d'un retraitement pour 2/3 de leurs valeurs en produits constatées d'avance.

Les adhésions annuelles ainsi que les aides "chèques" de la Commune nouvelle d'Annecy sont également retraitées pour 8/12^{ème} de leurs valeurs.

- Autres informations

Les produits à recevoir de la CAF ont été déterminés d'après l'état prévisionnel transmis à cet organisme.

La mise à disposition des locaux par la Mairie de Seynod s'est poursuivie et le montant de cet avantage accordé est estimé à 398.965 € pour l'année 2020.

BUDGET PREVISIONNEL 2021

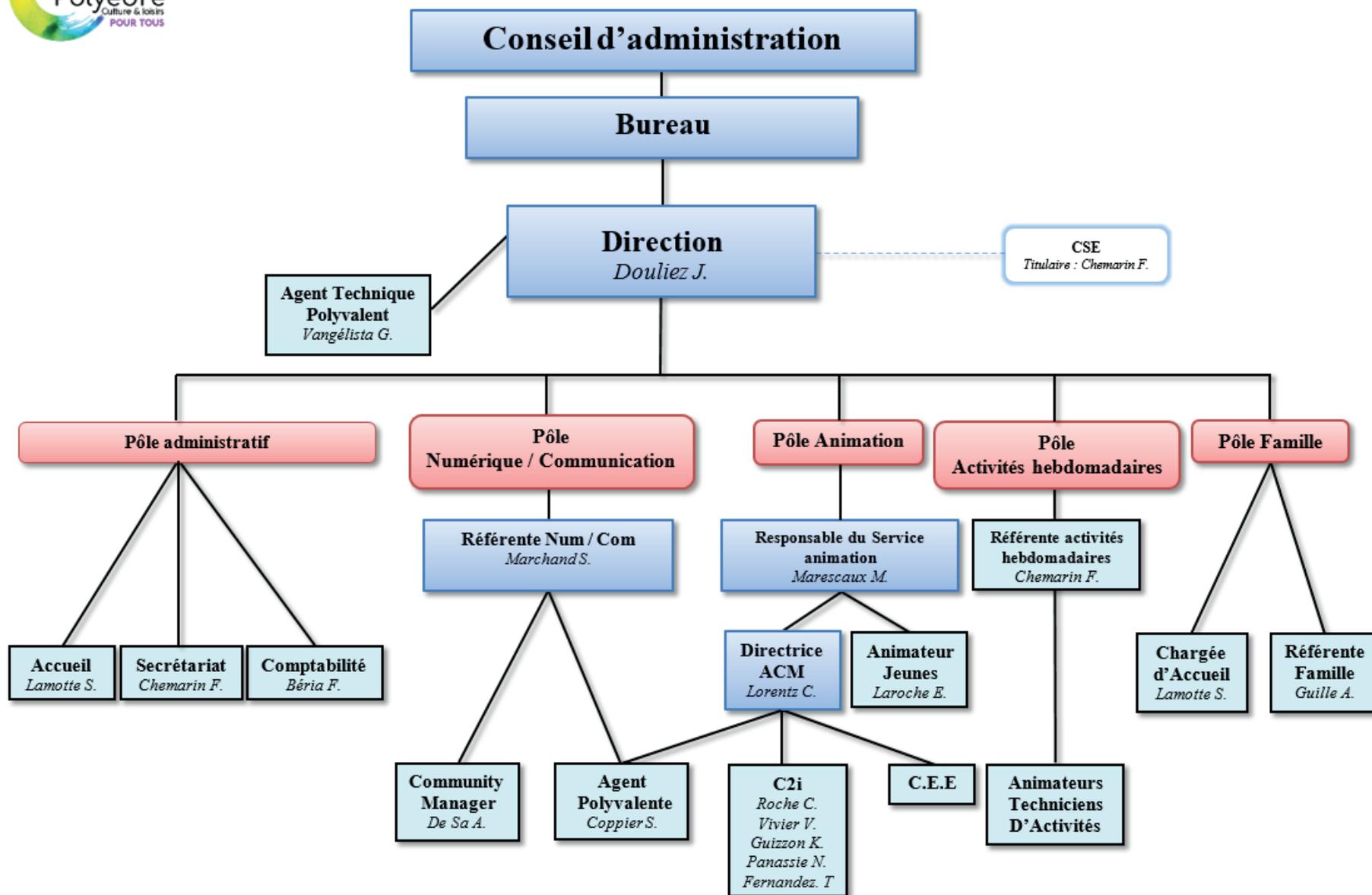
| CHARGES | Prévisionnel 2021 | Rappel Totaux 2020 |
|---|-----------------------|-----------------------|
| 60240 Fournitures administratives | 2 500,00 € | |
| 60260 Pharmacie | 2 500,00 € | |
| 60280 Fournitures Pédagogiques | 8 500,00 € | |
| 60281 Achats alimentation | 47 000,00 € | |
| 60410 Prestations divers activités+manifestations | 30 000,00 € | |
| 60470 Hébergement | 5 000,00 € | |
| 60611 Eau et assainissement | | |
| 60612 Energie Electricité | 23 000,00 € | |
| 60613 Chauffage | | |
| 60616 Carburant véhicules | 2 500,00 € | |
| 60630 Produits entretien | 2 500,00 € | |
| 60631 Petit outillage et matériel | 5 000,00 € | |
| 60687 Fournitures diverses | 22 500,00 € | |
| TOTAL ACHATS | 151 000,00 € | 106 570,82 € |
| 61100 Sous traitance déchetterie | 217,00 € | |
| 61320 Location locaux | 5 000,00 € | |
| 61350 Location de matériels | 10 000,00 € | |
| 613501 Location serveur | 7 500,00 € | |
| 61500 Entretien et Réparations locaux, Matériel, véhicules | 53 000,00 € | |
| 61560 Contrat de maintenance téléphonique | 510,00 € | |
| 61561 Contrat de maintenance informatique | 5 000,00 € | |
| 61562 Contrat de maintenance photocopieur | 1 600,00 € | |
| 61563 Contrat de maintenance carte bleue | 250,00 € | |
| 61565 Contrat de maintenance télésurveillance | 1 000,00 € | |
| 61566 Contrat de maintenance installations générales | 2 500,00 € | |
| 61600 Assurances | 7 400,00 € | |
| 617100 Formation bénévoles | | |
| 61810 Documentation générale | 900,00 € | |
| TOTAL SERVICES EXTERIEURS | 94 877,00 € | 72 386,44 € |
| 62100 Personnel extérieur (Voir annotations) | - € | |
| 62200 ANCV | 600,00 € | |
| 62260 Honoraires Comm.Cptes+ Avocat | 28 000,00 € | |
| 623 Publicité relation publiques | | |
| 62371 Publications,Imprimés,Plaquettes,Pub, Rel Publiq | 12 000,00 € | |
| 62380 Divers (Pourboirs, dons, cadeaux...) | 530,00 € | |
| 62400 Transports tous confondus | 12 000,00 € | |
| 62560 Missions et Réceptions | 2 000,00 € | |
| 62630 Affranchissements | 1 200,00 € | |
| 62665 Téléphone | 3 000,00 € | |
| 62700 Services Bancaires | 1 000,00 € | |
| 62810 Cotisations et Affiliations | 1 000,00 € | |
| 6282 Frais divers de sous-traitance administrative | - € | |
| 62861 Formation des salariés | 2 500,00 € | |
| TOTAL AUTRES SERVICES EXTERIEURS | 63 830,00 € | 91 304,61 € |
| 63110 Taxes sur salaires (après déduction légale) | | |
| 63331 Formation professionnelle | | |
| 63500 Taxes diverses (voir annotations) | 50,00 € | |
| TOTAL IMPOTS ET TAXES | 50,00 € | 35 175,39 € |
| 641 FRAIS PERSONNEL PERMANENT | 460 000,00 € | |
| 641 Personnel ACCUEIL DE LOISIRS /BAFA | 30 000,00 € | |
| 641 Personnel ANIMATEURS ACTIVITES | 200 000,00 € | |
| 64113 Chômage Partiel | | |
| 6473 Comité d'établissement | 6 600,00 € | |
| 648 ASMI - Médecine du travail | 4 000,00 € | |
| 648000 Autres charges du personnelles | | |
| TOTAL CHARGES PERSONNEL | 700 600,00 € | 534 994,85 € |
| 6516 Droits Auteur | 6 000,00 € | |
| 654 Pertes sur créances irrécouvrables | - € | |
| 658 Charges de gestion courante | | |
| TOTAL AUTRES CHARGES GESTION COURANTE | 6 000,00 € | 3 101,61 € |
| 678 Autres charges except.Dommages et intérêts | - € | |
| 671 Charges exceptionnel sur salaire | | |
| 672 Charges sur exercice antérieur | - € | |
| TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES | - € | 419,83 € |
| 6811 Dotation amortissements (travaux, signalétique, ordis) | 3 000,00 € | |
| 6817 Dotation aux retraites | 3 500,00 € | |
| 6875 Provision pour risques et charges | - € | |
| TOTAL DOTATIONS | 6 500,00 € | 12 087,04 € |
| SOUS-TOTAL DES CHARGES CLASSE 6 | 1 022 857,00 € | 856 040,59 € |
| 86 Mise à disposition locaux Mairie | 399 000,00 € | 399 000,00 € |
| TOTAL DES CHARGES | 1 421 857,00 € | 1 255 040,59 € |

Association LE POLYEDRE

BUDGET PREVISIONNEL 2021

| PRODUIT | Prévisionnel 2021 | Rappel Totaux 2020 |
|--|-----------------------|-----------------------|
| 7061 Activités | 296 500,00 € | |
| Autres cotisations | | |
| Incident Covid sur Activité | | |
| 7062 Recettes manifestations | | |
| 7063 Aides CCAS/CD/CNA | | |
| 70631 Aides CNA Repas | | |
| 70632 Aides CNA Chèque 30€ | | |
| 70633 Aides CNA Chèque 70€ | | |
| 7064 Bons CAF | | |
| 7065 Prestations service CAF ACC.LOISIRS | 40 017,21 € | |
| 7067 Prestations service CAF CENTRE SOCIAL | 86 323,79 € | |
| 7068 Location de salles | 6 000,00 € | |
| 7080 Produits divers | 500,00 € | |
| TOTAL PRODUITS DE SERVICE | 429 341,00 € | 374 638,08 € |
| 7400 Subvention Ville FONCTIONNEMENT GENERAL | 477 250,00 € | |
| 7410 Subvention Animation Jeunesse | 32 000,00 € | |
| 741406 Subvention Ville chages tech, | | |
| 741407 Subvention exploitation équipement | | |
| 741408 Subvention Supplément Ville Fonctionnement C.S. | | |
| Subvention Ville Événementiel | 11 500,00 € | |
| Subvention Etat DDCCS | | |
| Subvention manifestation Zumba et P'tit Bal | | |
| 748750 Subvention région contrat alternant | 10 666,00 € | |
| 7484 Subvention Conseil Départemental | 13 500,00 € | |
| 7483 Subvention FONJEP | 7 100,00 € | |
| 7487 Subvention CAF Séjour Etranger | | |
| 7489 Subvention CAF Equipement | | |
| TOTAL SUBVENTIONS | 552 016,00 € | 479 517,00 € |
| 756 Adhésions | 24 000,00 € | |
| 758 Produits de gestion courante | | |
| 7581 Publicités et parrainage | 1 500,00 € | |
| TOTAL AUTRES PRODUITS GESTION COURANTE | 25 500,00 € | 22 222,67 € |
| 760 Produits financiers | 1 000,00 € | |
| TOTAL PRODUITS FINANCIERS | 1 000,00 € | 3 642,04 € |
| 77 Produits ex antérieurs | | 5 284,63 € |
| 772 PRODUITS EXCEPTIONNELS | | 19 630,12 € |
| 7875 REPRISE SUR PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES | | 12 946,72 € |
| 79 TRANSFERT CHARGES (Aides ASP Contrats aidés / Rembt Formations + CPAM/Mutuelle) | 15 000,00 € | 19 594,92 € |
| SOUS-TOTAUX DES PRODUITS Classe 7 | 1 022 857,00 € | 937 476,18 € |
| 86 Mise à disposition locaux Mairie | 399 000,00 € | 399 000,00 € |
| TOTAL DES PRODUITS | 1 421 857,00 € | 1 336 476,18 € |

Organigramme - Salariés du Polyèdre



Remerciements

Pour clôturer définitivement cette année 2020, il m'apparaissait comme incontournable de remercier en premier lieu, l'ensemble des salariés du Polyèdre.

Je tenais plus particulièrement à féliciter chaleureusement *Fanny Béria, Françoise Chemarin, Sandrine Lamotte, Stéphanie Marchand, Stéphanie Coppier, Audrey De Sa, Marianne Marescaux, Camille Lorentz, Emeric Laroche, Annie Guille* constituant l'équipe des permanents. Ils ont su faire preuve de professionnalisme et d'adaptation dans ce contexte plus que déroutant. Le 1er octobre 2020 fut marqué par un changement de direction. Une nouvelle vision, de nouveaux outils, ont amené cette équipe à se remobiliser avec enthousiasme et confiance. Les nouveaux projets ont été accueillis avec dynamisme et ferveur permettant à chacun de trouver sa place dans cette maison.

De ce fait, un grand BRAVO et MERCI à eux... !

Les administrateurs associés aux salariés tenaient à remercier en second lieu, l'ensemble des acteurs locaux, partenaires, prestataires, associations socio-culturelles, mais aussi :

- La Commune d'Annecy et plus particulièrement la direction Jeunesse,
- La commune déléguée de Seynod,
- La Caisse d'Allocation Familiales de Haute-Savoie,
- La commission mixte de la CAF,
- Le REAAP (Réseau d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents),
- Le Conseil Départemental,
- La Région Auvergne Rhône-Alpes,
- Nos associations hébergées,
- L'ensemble de nos bénévoles,
- Nos annonceurs et sponsors,
- La presse et les médias : Le Dauphinée libéré, l'Essor Savoyard, Seynod Mag, Fance bleu Pays de Savoie,
- Nos bénévoles toujours mobilisés,
- Et surtout nos adhérents.